

สรุปรายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานคำรับรองปฏิบัติราชการ

ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑ อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย

การประชุมครั้งนี้เป็นการเร่งรัดติดตามการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการ โดยศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัยได้จัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัยรับผิดชอบ ๑๐ ตัวชี้วัด และได้ดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๑ : นโยบายสำคัญ เร่งด่วน ยุทธศาสตร์ การกิจหลักกรมอนามัย และการกิจหลักสายวิชาการ (Core Function)

๑.๒๔ ร้อยละของจังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อการลดลงของอัตราป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยและมลพิษสิ่งแวดล้อมกลุ่มงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๓๐ วิเคราะห์แนวโน้มคุณภาพน้ำแยกรายจังหวัด

๑.๒๖ ร้อยละของโรงพยาบาลพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ผ่านเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป

กลุ่มงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๓๐ วิเคราะห์แนวโน้มคุณภาพน้ำโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๒ : การกิจรอง/ สนับสนุนกรมอนามัย

๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP)

กลุ่มงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานอำนวยการ และกลุ่มงานตรวจวิเคราะห์ทางเคมี

ผลการดำเนินงาน :

๑) ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน คณะกรรมการควบคุมภายในของหน่วยงาน และหัวหน้างานอำนวยการ ได้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริเวอร์ตัน อัมพวา อำเภอมะนัง จังหวัดสมุทรสงคราม ที่หน่วยตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ได้จัดขึ้น

๒) แจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบรายงานการตรวจสอบผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ให้กับหน่วยตรวจสอบภายใน และได้รับ Username และ Password จากหน่วยตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว

๓) การรายงานตรวจสอบภายในหน่วยงาน ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔)

คณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ตรวจสอบตามแบบรายงานที่กำหนด โดยจะดำเนินการรายงานในระบบตรวจสอบภายใน ที่หน่วยตรวจสอบภายในกำหนด ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ ต่อไป

๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

กลุ่มงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานอำนวยการ

ผลการดำเนินงาน :

๑) ดำเนินการจัดทำกิจกรรม ๕ ส ของหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ขึ้นในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เอกสารแนบตัวชี้วัดหน้าที่ ๔)

๒) รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการของกรมอนามัย ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เอกสารแนบตัวชี้วัด หน้าที่ ๕)

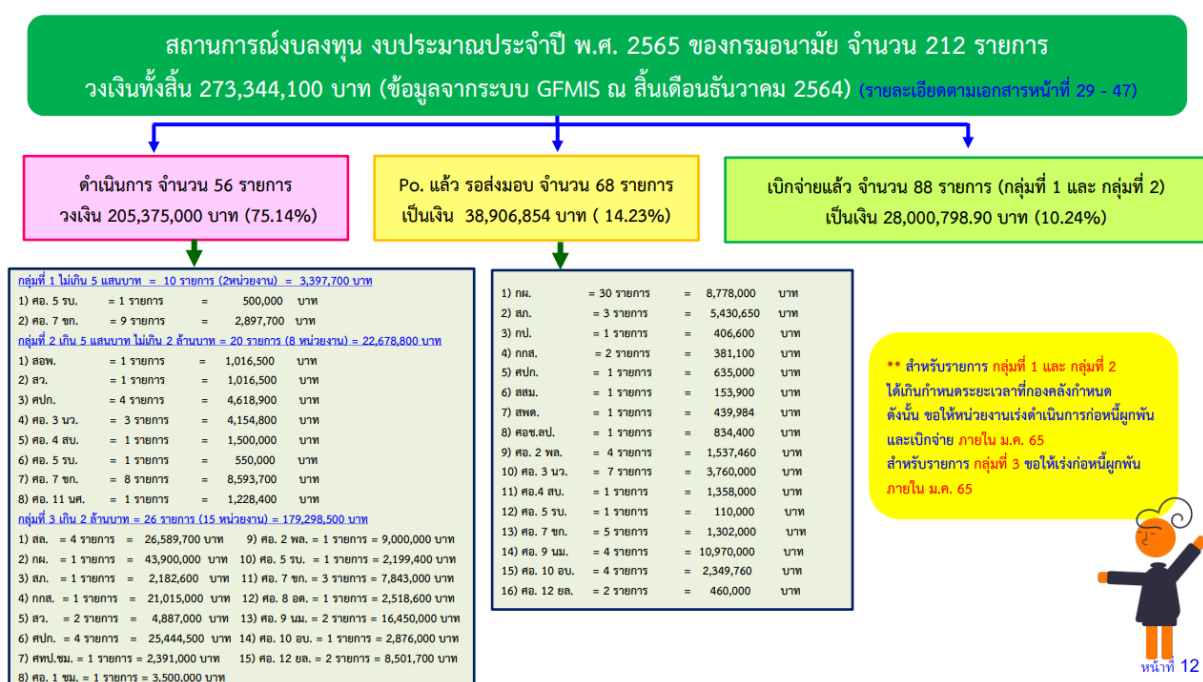
๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๒๙.๕๔ (ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้
กลุ่มงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์

๑. งบดำเนินงาน ๓,๒๓๓,๖๐๐ บาท งบลงทุน ๑๔ รายการ ๓๒,๒๖๖,๑๐๐ บาท งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

	งบลงทุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	รวมทั้งหมด (บาท)
แจ้งจัดสรร	32,266,100	3,233,600	35,499,700
จัดสรรครั้งที่ 1 (50%)		1,616,800	
รับโอน		90,750	
งบวิจัย		200,000	
รวมทั้งหมด (บาท) (50%งบดำเนินงาน) ณ 17 ธันวาคม 2564	32,266,100	1,907,550	34,173,650
รวมงบประมาณทั้งปี	32,266,100	3,524,350	35,790,450

๒. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ



- งบดำเนินงาน = ๓,๒๓๓,๖๐๐ บาทเบิกจ่ายสะสม ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ = ๙๘๒,๑๐๘.๐๓ บาท (คิดเป็น ๒๙.๕๔%)
- ผลการเบิกจ่าย ๔ หมวดรายจ่ายทั้งหมด ๓๕,๔๙๙,๗๐๐ บาท เบิกจ่ายสะสม = ๒,๕๓๖,๖๐๘.๐๓ บาท (คิดเป็น ๗.๑๓%)

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ ผลการเบิกจ่าย ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ต่ำกว่าเป้าหมายที่ กรมอนามัยกำหนด โดยกรมฯกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวม ณ สิ้นไตรมาสที่ ๑ = ๓๒%

๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

กลุ่มงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์ และกลุ่มงานทดสอบทางจุลชีววิทยา

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๔๐ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้รับการอบรมระบบงานคุณภาพ หลักสูตร Internal Audit และหลักสูตร Decision rule เรียบร้อยแล้ว

๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๕๐ รายงานผลในระบบ DOC ทุกเดือนและดำเนินการปรับแผนในไตรมาสที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว

๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กลุ่มงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานอำนวยการ

ผลการดำเนินงาน : จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เอกสารแนบตัวชี้วัดหน้าที่ ๗)

ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๓ : การกิจของหน่วยงาน/ ตัวชี้วัดเพิ่มเติม (KPI Function) สายสนับสนุน

๓.๕ ระดับความสำเร็จของการขยายขอบข่ายการขอรับการรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน มอก. ๑๗๐๒๕ - ๒๕๖๑ (ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๗)

กลุ่มงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานทดสอบทางจุลชีววิทยา และกลุ่มงานตรวจวิเคราะห์ทางเคมี

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๖๐ ได้เอกสารเพื่อขยายขอบข่ายการขอรับการรับรองรายการทดสอบความเป็นกรด-ด่าง และได้ดำเนินการทดสอบความชำนาญ (PT) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ รายการความเป็นกรด-ด่าง ตรวจติดตามคุณภาพภายใน และแก้ไขข้อบกพร่องแล้วเมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทบทวนการบริหารและดำเนินการต่ออายุการครอบครองเชื้อจุลินทรีย์อ้างอิงแล้วเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓.๖ ระดับความสำเร็จการพัฒนาชุดทดสอบ สำหรับการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำเสียเพื่อรองรับการท่องเที่ยวสุขภาพวิถีใหม่

กลุ่มงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์ และกลุ่มงานตรวจวิเคราะห์ทางเคมี

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๖๐ ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ทบทวนวรรณกรรม) เลือกรหัสและออกแบบการพัฒนาชุดทดสอบ (วิธีดำเนินการ) และได้ข้อมูลการทดสอบปฏิกิริยาเคมีทางห้องปฏิบัติการแล้ว

มิติที่ประชุม : มอบหัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบหลักเร่งรัดการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้ประสบความสำเร็จ รวมทั้งดำเนินการรายงานผลในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

นางสาววาสนา คงสุข ผู้สรุปรายงานการประชุม

เอกสารแนบตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต





ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย ฉบับที่ 14/2565

จัดทำโดย ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย 02 968 7620





เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ดร.กนกพร.ยุพิน ใจแปง ผู้อำนวยการศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัยได้นำทีมบุคลากรของศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัยทุกระดับ จำนวน 37 คน ร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ 1/65 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 ณ อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย





โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดปลอดภัยและเอื้อต่อการมีสุขภาพดีของพนักงานทุกคน Big Cleaning Day ในครั้งนี้ ได้มุ่งเน้นกิจกรรมตามเกณฑ์ 5ส ดังนี้

ส-สาง	การแยกระหว่างของที่จำเป็นต้องใช้กับของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ จัดของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทิ้งไป
ส-ดวก	การจัดวางของที่จำเป็นต้องใช้ให้เป็นระเบียบสามารถหยิบใช้งานได้ทันที
ส-อาด	การปิดกวาดเช็ดถูสถานที่ สิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องมือ ให้สะอาดอยู่เสมอ
ส-สัณฐาน	การรักษาและปฏิบัติ 3ส ได้แก่ ส-สาง ส-ดวก และส-อาดให้ติดตลอดไป
ส-ร้งนีสัย	การรักษาและปฏิบัติ 4ส หรือสิ่งที่ กำหนดไว้แล้วอย่างถูกต้องจนติดเป็นนิสัย

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี





www.anamai.moph.go.th



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย ฉบับที่ 15/2565

จัดทำโดย ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย 02 968 7620

ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย รับการประเมิน Healthy Workplace Happy For Life

วันที่ 23 ธันวาคม 2564 ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย รับการตรวจประเมินตามแนวทางการดำเนินงานเกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Happy Workplace Happy For Life) โดย ดร.กนกพร ยุกติพงษ์ ผู้อำนวยการศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย กล่าวต้อนรับทีมประเมินที่ 5 คณะกรรมการประเมินผลสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งการตรวจประเมินครั้งนี้ เป็นการตรวจประเมินเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมินในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 ต่อไปเป็นรูปแบบการนำเสนอผลการดำเนินงาน และตรวจพื้นที่ตามเกณฑ์ เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน Healthy Workplace Happy For Life ให้ดียิ่งขึ้นไป



การตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงานเป็นนโยบายของกรมอนามัยที่ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมอนามัยได้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานที่มีความปลอดภัย มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และเอื้อต่อการมีสุขภาพดี

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



www.anamai.moph.go.th

เอกสารแนบตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

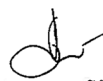
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
1. มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ ITA	1.2 การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงาน	พ.ย. 2564	กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
	1.3 กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรม Happy Body ลดค่า BMI - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กรฯลฯ	บุคลากรในหน่วยงาน	ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565	กลุ่มงานอำนวยการ, กลุ่มงานบริการ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการทำงาน	2.1 รายงานผลการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 ฉบับ	พ.ย. 2564	กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์	รายงานผลการวิเคราะห์ฯ
3. มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	3.1 เป็นคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและชมเชยของกรมอนามัย - ควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบข้อร้องเรียนและข้อชมเชยที่เข้ามาถึงหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ - รวบรวมข้อร้องเรียนและข้อชมเชย สรุปรายงานตามแบบฟอร์ม Compliant 01, 02 ตามรายงานที่สำนักงานเลขาธิการกรมกำหนด - ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนในโปรแกรมการจัดการข้อร้องเรียนระบบ online	1 คน	ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565	กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์	สรุปรายงานข้อร้องเรียนข้อชมเชย Compliant 01, 02 ให้สำนักงานเลขาธิการกรมตามระยะเวลาที่กำหนด

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
4. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	4.1 มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565	กลุ่มงานอำนวยการ	มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
	4.2 พัฒนาบุคลากรโดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม ที่เกี่ยวข้องกับ - พักสต - การเงิน - ตรวจสอบภายใน, ควบคุมภายใน	บุคลากรในหน่วยงาน	ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565	กลุ่มงานอำนวยการ	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ
	4.1 มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565	กลุ่มงานอำนวยการ	มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ผู้อนุมัติแผน


(นางสาวพิน ใจแปง)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย