

มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)

ชื่อหน่วยงาน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัย	คู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
	ชื่อตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

1. วัตถุประสงค์ (Objectives)

1. เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตของหน่วยงาน
2. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีการแนวทางในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
4. เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติงาน

2. ขอบเขต (Scope)

กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจในการศึกษาวิจัย ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองภารกิจกรมอนามัย เป็นห้องปฏิบัติการทดสอบทางวิทยาศาสตร์ เพื่อการสนับสนุนงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม สุขาภิบาลอาหาร-น้ำงานสุขาภิบาลชุมชนฯ งานส่งเสริมสุขภาพและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข (Evidence-Based Approach) ศึกษา วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการตรวจวิเคราะห์และทดสอบที่ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ทั้งทางห้องปฏิบัติการมาตรฐานในเชิงรุกและเชิงรับ และทางภาคสนามเชิงมวลชนในการสร้างเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล เป็นศูนย์ถ่ายทอดและฝึกอบรมการใช้เทคโนโลยีด้านการตรวจวิเคราะห์และทดสอบแก่บุคลากรห้องปฏิบัติการ และการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและชุมชนในการร่วมตรวจสอบร่วมเฝ้าระวังทางภาคสนามทั้งในและต่างประเทศ และเป็นหน่วยงานที่ตอบสนองนโยบายด้าน ความโปร่งใสของรัฐบาล ซึ่งได้มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และเป็นหน่วยงานที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต มีการสื่อสาร สร้างกระแส สนับสนุนให้เกิดการรับรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เสริมแรงจูงใจในชีวิตการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีความทุ่มเท ความผูกพันต่อหน่วยงานมีความสุขส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพภายใต้ค่านิยมเดียวกัน (MOPH to HEALTH) โดยมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพิ่มความสุขในการทำงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความผูกพันต่อองค์กรซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมกรมอนามัย เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยนำแนวทางการขับเคลื่อนเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และ

ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพหุติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทาง การพัฒนาและปรับปรุงการ ทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

3. คำจำกัดความ (Definition) (ถ้ามี)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญ ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพหุติมิชอบ (2561 - 2580) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและ พัฒนางองค์กรให้เป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มุ่งประโยชน์ต่อ ประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพหุติมิชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อ หน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

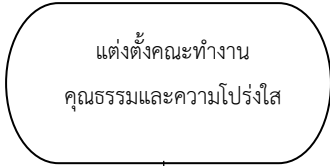
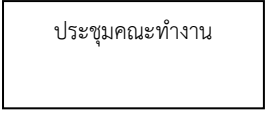
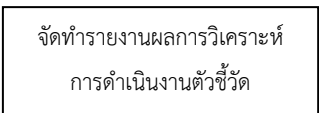

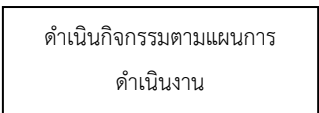
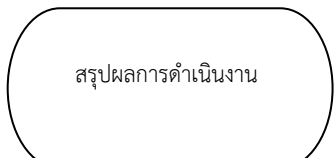
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ หน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ O1 - O10) 2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (OS1 - OS6) 3. ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 - OB6) 4. ด้านการใช้อำนาจ (OM1 - OM6) 5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (OP1 - OP6) 6. ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต (OC1 - OC6)

4. ความรับผิดชอบ (Responsibilities)

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานอำนวยการ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติ (Procedure)

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
1		ทบทวนและจัดทำ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน	พ.ย. 2565	กลุ่มงาน อำนาจการ/ คณะทำงาน	คำสั่งคณะกรรมการฯ
2		ทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์การ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด	พ.ย. 2565	กลุ่มงาน อำนาจการ/ คณะทำงาน	รายงานการประชุมฯ
3		รายงานผลการ วิเคราะห์การ ดำเนินงานตัวชี้วัด	พ.ย. 2565	กลุ่มงาน อำนาจการ/ คณะทำงาน	รายงานผลการวิเคราะห์ การดำเนินงานตัวชี้วัด
4		จัดแผนการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วย เสนอต่อผู้อำนวยการ อนุมัติ	พ.ย. 2565	กลุ่มงาน อำนาจการ/ คณะทำงาน	แผนการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วย
5		ดำเนินกิจกรรมตาม แผน ตามกำหนดวัน เวลา	พ.ย. 2565 – ต.ค. 2566	กลุ่มงาน อำนาจการ/ คณะทำงาน	
6		รายงานผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ก.พ. 2566 , ก.ค. 2566	กลุ่มงาน อำนาจการ/ คณะทำงาน	รายงานผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด

6. ภาคผนวก (ถ้ามี)