

รายงานการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของกองทัพอากาศปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมอนามัยได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา ยกระดับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณสุขด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนา ปรับปรุงการทำงาน ภายในหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน คำนวณร้อยละ ๓๐
๒. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน คำนวณร้อยละ ๓๐
๓. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณสุขบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT คำนวณร้อยละ ๔๐

ทบทวนผลการดำเนินงาน

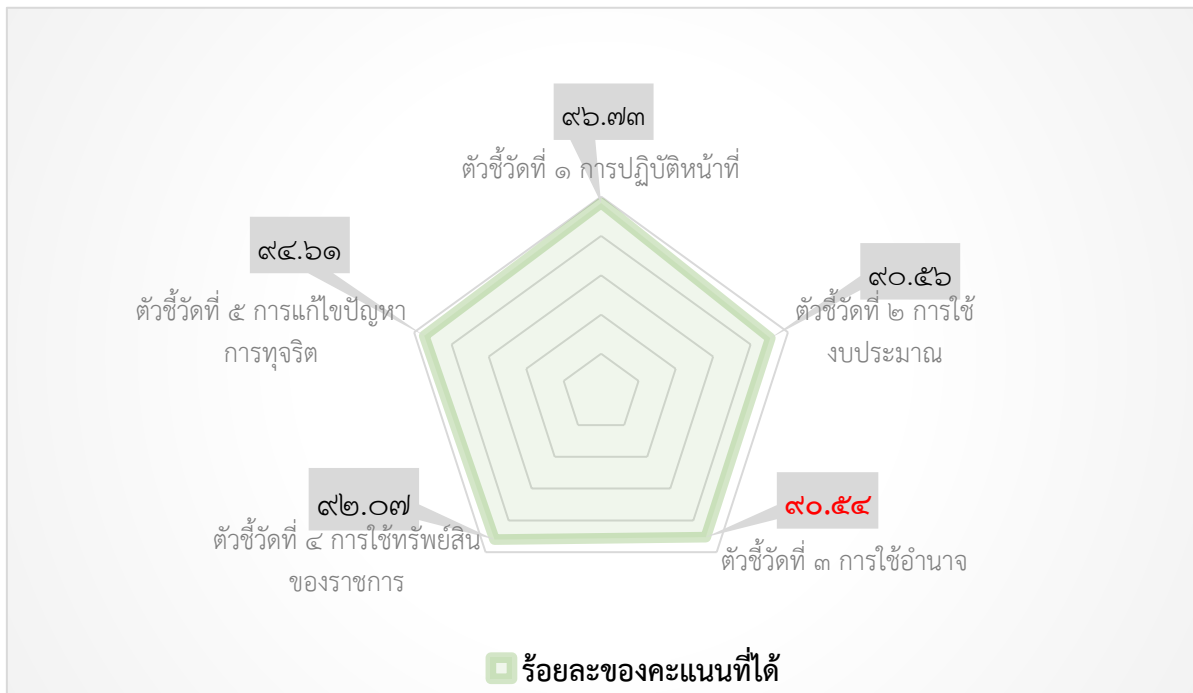
กองทัพอากาศปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย มีการรวบรวมข้อมูลและผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผล เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกองทัพอากาศปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยนำไปสู่การวิเคราะห์ GAP และกำหนดมาตรการและแผนการขับเคลื่อนงานที่เหมาะสมเพื่อให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการประเมินรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน	จำนวนข้อคำถาม
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๑ - ๑๖ (๖ ข้อ)
๒. การใช้งบประมาณ	๑๗ - ๑๒ (๖ ข้อ)
๓. การใช้อำนาจ	๑๓ - ๑๘ (๖ ข้อ)
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๙ - ๒๔ (๖ ข้อ)
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๒๕ - ๓๐ (๖ ข้อ)
	รวม ๓๐ ข้อ

โดยการดำเนินการประเมินรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) ที่ผ่านมา มีผลคะแนนรายตัวชี้วัดดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน (รอบ ๕ เดือนแรกปีงบประมาณ ๒๕๖๖)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๐.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๐.๕๔
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๐๗
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๖๑
รวม	๙๒.๙๐

แผนภูมิที่ ๑ แสดงคะแนนแต่ละตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

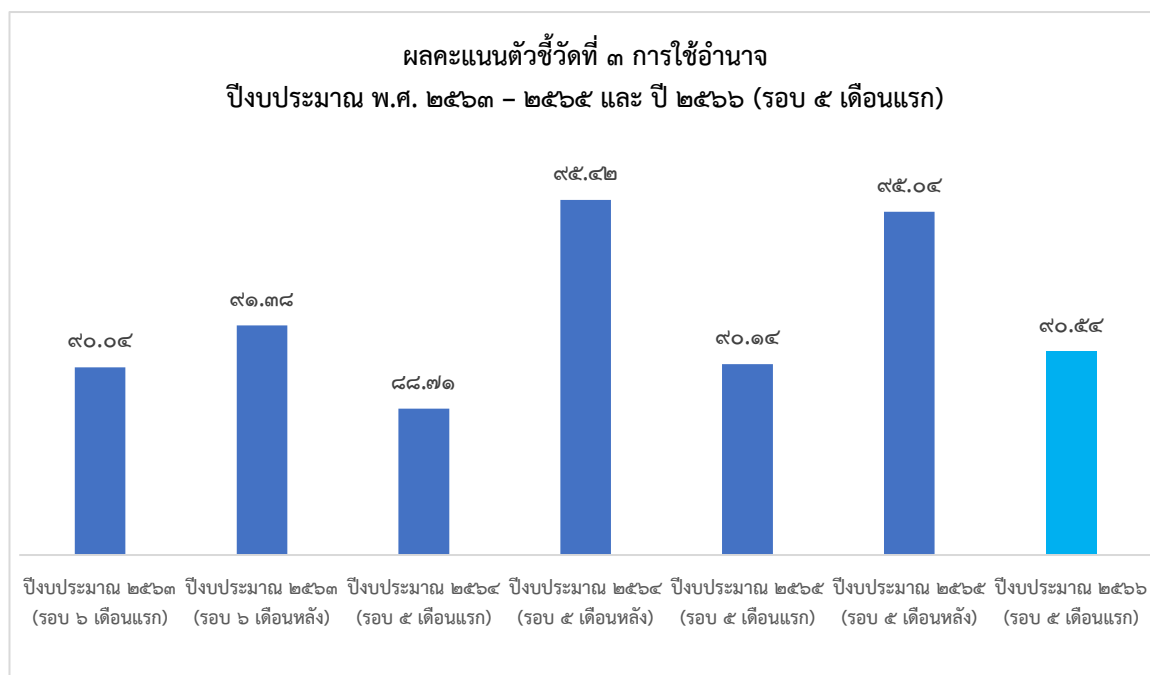


การวิเคราะห์สถานการณ์/Gap ITA เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทาง

ตารางที่ ๑ ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และ รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ/รอบ	ภาพรวม (ร้อยละ)	ข้อ ๑๓ (ร้อยละ)	ข้อ ๑๔ (ร้อยละ)	ข้อ ๑๕ (ร้อยละ)	ข้อ ๑๖ (ร้อยละ)	ข้อ ๑๗ (ร้อยละ)	ข้อ ๑๘.๑ (ร้อยละ)	ข้อ ๑๘.๒ (ร้อยละ)	ข้อ ๑๘.๓ (ร้อยละ)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนแรก)	๙๐.๐๔	๘๒.๘๑	๘๒.๘๑	๘๒.๐๓	๙๕.๓๑	๙๕.๓๑	๙๑.๔๑	๙๖.๘๘	๙๓.๗๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนหลัง)	๙๑.๓๘	๘๕.๖๑	๘๖.๓๖	๘๗.๑๒	๙๔.๗๐	๙๕.๔๕	๙๐.๙๑	๙๖.๒๑	๙๔.๗๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนแรก)	๘๘.๗๑	๘๗.๑๐	๘๓.๘๗	๘๒.๒๖	๙๒.๗๔	๙๑.๙๔	๘๙.๕๒	๙๒.๗๔	๘๙.๕๒
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง)	๙๕.๔๒	๙๑.๖๗	๙๐.๘๓	๙๐.๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)	๙๐.๑๔	๘๕.๑๖	๘๕.๑๖	๘๒.๐๓	๙๓.๗๕	๙๔.๕๓	๘๙.๘๔	๙๖.๘๘	๙๓.๗๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)	๙๕.๐๔	๙๓.๙๗	๙๑.๓๘	๙๓.๑๐	๙๙.๑๔	๘๔.๔๘	๙๙.๑๔	๑๐๐	๙๙.๑๔
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)	๙๐.๕๔	๘๘.๖๖	๘๖.๕๖	๘๘.๖๖	๙๓.๘๑	๙๒.๗๘	๙๐.๖๙	๙๔.๘๔	๙๒.๗๘

แผนภูมิที่ ๒ ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และ รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๖



ตารางที่ ๒ แสดงการวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
ประเด็นตัวชี้วัดการใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง	ปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก	ผลต่าง
คะแนนภาพรวม	๙๕.๐๔	๙๐.๕๔	๔.๕
๑. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรมเนียม มากน้อยเพียงใด	๙๓.๙๗	๘๘.๖๖	๕.๓๑
๒. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๑.๓๘	๘๕.๕๖	๕.๘๒
๓. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมเนียม มากน้อยเพียงใด	๙๓.๑๐	๘๘.๖๖	๔.๔๔
๔. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๔	๙๓.๘๑	๕.๓๓
๕. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๘๔.๔๘	๙๒.๗๘	-๘.๓
๖. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มี ลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด			
๖.๑ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๙.๑๔	๙๐.๖๙	๘.๔๕
๖.๒ มีการซื้อขายตำแหน่ง	๑๐๐.๐๐	๙๔.๘๔	๕.๑๖
๖.๓ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๙.๑๔	๙๒.๗๘	๖.๓๖

ในรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมินบุคลากรของกองห้องปฏิบัติการ
สาธารณสุขกรมอนามัยที่มีอายุงาน ๑ ปีขึ้นไป ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้การดำเนินงาน
คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยผลคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัดตาม
ตารางที่ ๒ ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจมีผลคะแนนน้อยที่สุด ดังนั้นจึงเป็นประเด็นที่กองห้องปฏิบัติการ
สาธารณสุขกรมอนามัย ต้องปรับปรุง และพัฒนาลำดับแรก เพื่อให้การดำเนินงานของกองห้องปฏิบัติการ
สาธารณสุขกรมอนามัย บรรลุตามเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความ
โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป และส่งผลให้การดำเนินงานภาพรวมของกรม
อนามัยเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น สะท้อนถึงการบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ดำเนินการสำรวจข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน จากการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
ของบุคลากรต่อหน่วยงาน เพื่อนำข้อเสนอแนะมาประกอบการวิเคราะห์ความต้องการหรือความคาดหวังของผู้
มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนา กำหนดมาตรการ กลไกการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อความ
ต้องการของบุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีนโยบาย การดำเนินการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยหลักโปร่งใส เป็นธรรมเนียม
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน
๓. กำหนดแนวทาง/มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดผลรูปธรรม

มาตรการ/แนวทาง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) จึงได้มีการจัดประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ และปัญหาการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง ที่กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย จะต้องปรับปรุงและพัฒนา ดังนี้

๑. ส่งเสริมกระบวนการ การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลด้วยหลักโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ส่งเสริมกระบวนการสื่อสารภายในหน่วยงาน
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นความรู้ที่นำมาใช้

๑) หลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒) ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)

๓) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)