

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) หน่วยงาน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๑. ส่งเสริมกระบวนการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลด้วยหลักโปร่งใสและเป็นธรรม ๒. ส่งเสริมกระบวนการสื่อสารภายในหน่วยงาน	๑. จัดประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	รายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลังของบุคลากรในหน่วยงาน		คณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	✓	
	๒. มีนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานอำนวยการ	-	✓	
	๓. มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		กลุ่มงานอำนวยการ	-	✓	
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๔. กิจกรรมชมรมจริยธรรมกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย			คณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ	-	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน.....

(นางสาวยุพิน ใจแปง)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)