



ประกาศกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
และพนักงานจ้างเหมาบริการ

เพื่อให้การบริหารจัดการของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ เป็นกลไกหนึ่งที่เกี่ยวข้องเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย จึงได้วางมาตรการ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นางสาวยุพิน ใจแปง)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
และพนักงานจ้างเหมาบริการ
กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. ส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมพิจารณาเพื่อคัดเลือก คนดีศรีอนามัยประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบเช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูบุคลากร “คนต้นแบบ” จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการประเมินบุคคลแบบรอบด้าน ไม่ว่าจะเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาหรือลูกน้อง เพื่อนร่วมงาน และหัวหน้างาน เป็นการประเมินที่ให้ความสำคัญกับการประเมินทั้งจากล่างขึ้นบน (upward appraisal) และจากบนลงล่าง (downward appraisal) สามารถใช้วัตถุประสงค์ประกอบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับผู้นำและมนุษยสัมพันธ์ได้ดีด้วย

๓. การประกาศผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก และดี เพื่อเป็นการเชิดชูและยกย่องให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๔. มอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย หรือประสบภัยต่าง ๆ

๒. หลักเกณฑ์การลงโทษกระทำผิดวินัย

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องรักษาและประพฤติปฏิบัติตามที่กำหนดทั้งที่เป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติไว้อย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๔. บุคลากรต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๕. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัย

๖. บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ จักต้องได้รับโทษทางวินัย