

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรคนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต ๑.๒ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ๑.๓ กิจกรรมประกาศเจตนา รณการป้องกันและแก้ไขปัญหา การลวงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการ ๑.๕ แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๑.๖ ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม	เพื่อให้หน่วยงานสร้าง การรับรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานและนำนโยบาย/ แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	กลุ่มงาน อำนวยการ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐		/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน ๒.๑ กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ เขารับการพัฒนา อบรมเสริมสร้าง ความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอกหรือ หน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ ในการ ปฏิบัติงานหรือบริหารบุคคล ในหน่วยงาน	ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเขารวม อย่างน้อย ๑ ครั้ง					/	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร ๕ days ๓.๒ กิจกรรมตามวัฒนธรรม ประเพณี ๓.๓ กิจกรรมจิตอาสาหรือสง เสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร/ หน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ ที่ดีในหน่วยงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริม ระบบการทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	ชมรม จริยธรรม	กิจกรรมที่ส่งเสริม สภาพแวดล้อมและ ความสุข ความ ผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๓,๐๐๐	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคลากรต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดี เพื่อองค์กรหรือส่วนรวม ๔.๑ การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ๔.๒ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี แก่องค์กร/ส่วนรวม	ชมรม จริยธรรม, กลุ่มงาน อำนาจการ	เข้าร่วมกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดี อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับการ พิจารณาคนดี ในระดับหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คน			/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ใหม่มีการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ผู้กฟ้นของหน่วยงาน	ชมรม จริยธรรม	สมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม			/		/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมและผลักดัน เสริมพลังการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมให้เกิด ความต่อเนื่อง ยั่งยืน	ชมรม จริยธรรม	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ชมรม จริยธรรมและ คณะกรรมการ คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานประชุม ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรมและ องค์กรคุณธรรม					/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๗. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริการงานของหน่วยงาน ใหม่มีความโปร่งใส ตาม เกณฑ์การประเมิน ITA	กลุ่มงาน อำนาจการ	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	บุคลากรของหน่วย งานมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๘๐			/		/

ผู้อนุมัติแผน 

(นางสาวยุพิน โจ้แปง)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น