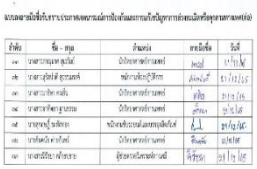
แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
การส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต ๑.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ๑.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณการปองกันและแกไขปญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๕ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๖ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม		บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบประกาศ/นโยบาย	กลุ่มงานอำนวยการ	-	✓ ✓ ✓ ✓ ✓		✓		๑.๑.๑ ภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต ประจำปีงปม. พ.ศ. ๒๕๖๖ https://phld.anamai.moph.go.th/th/infographic/๓๙๕๖ 	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										๑.๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ หลักฐานลงลายมือชื่อรับทราบ ๑.๑.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณการปองกันและแกไขปญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ หลักฐานลงลายมือชื่อรับทราบ 

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										๑.๑.๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่๔๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕

คำสั่งกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย
ที่ ๔๘๘ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ กรมอนามัยได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ตามมหรรฐานของกรมอนามัย ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้กำหนดการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงาน และเรื่องระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมอนามัย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย สอดคล้อง และบรรลุเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

๑.	นางสาววราสมา	ดงสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒.	นางสาววราลีลา	สร่างพัฒน	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.	นายยุทธลักษ์	ทับเงา	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๔.	ว่าที่ ร.ต.(ญ)พัฒนิพงษ์	เลียมวิจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๕.	นางสาวปนะไพ	วัวไข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	เลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์ ความเสี่ยง ประเด็นอาสาพัฒนาระบบงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒) ทบทวน วิเคราะห์ กระบวนงานทรัพยากรบุคคล เพื่อพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดีสู่การนำไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคล ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓) จัดทำและดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม และโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔) วิเคราะห์การดำเนินการตามแผนมาตรการภายในของหน่วยงาน พร้อมสรุปผลเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการนำมาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้กับผู้บริหาร ได้รับทราบ

๕) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๖) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวมุจิน โอ๊ะปง)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										๑.๑.๕ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ ๔๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕

คำสั่งกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย
ที่ ๑๙๘ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ขวัญธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.	นางสาวสุพิน	โจ้แปง	ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย	ประธาน
๒.	นางวิมปี	มากิบต์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓.	นางสาววราสนา	คงสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๔.	นางสาวพรนภา	แก้วสำราญ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕.	นางสาววชิรา	ขอโฉม	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖.	นางสาวจิรสรณ	โรมา	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๗.	นางสาวพลิยรัตน์	เจียมศรีพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘.	นางสาวคนาลีสรา	แก่เพ็ง	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๙.	นางสาวมาลิษา	คงเอ็น	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานเพื่อยกระดับคะแนนวิทยาการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน.
๓. นำข้อมูลขึ้นแสดงบนเว็บไซต์กลางของหน่วยงานตามระยะเวลาที่กรมอนามัยกำหนด
๔. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมมาตรฐานองค์กรส่งกรมอนามัยในเวลาที่กำหนด
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวสุพิน โจ้แปง)
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										๑.๑.๖ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม หลักฐานการลงลายมือชื่อรับทราบ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
การส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรใน หน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรทุกระดับเขารับการพัฒนา อบรมเสริมสรางความรูตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหนวยงานภายนอกหรือหนวยงานดำเนินการเอง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก ๑ กิจกรรม		ชมรมจริยธรรม	-			✓		๒.๑ ภาพกิจกรรม บุคคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขด้วยหลักสูตรชินนสาสมาธิ : สมาธิชนะใจตนเอง

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรสร้างทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธที่ดีในองคกร ๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ๕ days ๓.๒ กิจกรรมตามวัฒนธรรมประเพณี ๓.๓ กิจกรรมจิตอาสาหรือสงเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองคกร/หนวยงาน		บุคลกรร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ชมรมจริยธรรม	๓,๐๐๐	✓	✓ ✓	✓ ✓	✓	๓.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๙๕๐๖&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๓.๒ ภาพกิจกรรม “สืบสานประเพณีสงกรานต์” ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย วันที่ 11 เมษายน 2566 กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย นำโดย ดร.ทนพญ. ยุพิน ใจ้แปง ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ได้จัดกิจกรรม “สืบสานประเพณีสงกรานต์” ขึ้น ซึ่งยึดถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาและเป็นวัฒนธรรมประจำของหน่วยงานที่จัดขึ้นในทุก ๆ ปี เพื่อแสดงถึงความรักและความผูกพันของคนในองค์กร โดยช่วงเช้าได้ทำบุญ ถวายเพลพระสงฆ์ 9 รูป เพื่อความเป็นสิริมงคลในวันสงกรานต์ สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้อำนวยการเพื่อขอพรในการเริ่มต้นปีใหม่ และมอบรางวัล “คนต้นแบบในการประเมิน 360 องศา ปีงบประมาณ 2566 ” กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี PHLD.ANAMAI.MOPH.GO.TH

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										๓.๓.๑ กิจกรรมโครงการจิตอาสาเฝ้าระวังคุณภาพน้ำบริโภคกรมอนามัย ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ฉบับที่ 11/2566 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566 ชมรมจริยธรรม กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำบริโภคด้วยชุดทดสอบภาคสนามและสุ่มเก็บตัวอย่างน้ำบริโภค จากจุดบริการภายในกรมอนามัยเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการภายใต้กิจกรรม "จิตอาสาเพื่อการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำบริโภคให้แก่หน่วยงานกรมอนามัย" โดยมีหน่วยงานตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมและให้ดำเนินการเข้าสุ่มเก็บตัวอย่างจำนวน 12 หน่วยงาน ซึ่งผลการตรวจวิเคราะห์และทดสอบคุณภาพน้ำดังกล่าว ทางกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยจะดำเนินการส่งให้แก่หน่วยงานต่างๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำต่อไป กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี RLDC.ANAMAI.MOPH.GO.TH

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										๓.๓.๒ กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์รอบกรม อนามัยปลูกต้นไม้ เก็บขยะและพัฒนาคูคลอง ๓.๓.๓ กิจกรรม แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share For Change “ของที่พี่ไม่ใช้ หนูขอได้ไหม”

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
การส่งเสริมกระบวนการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลด้วยหลักโปร่งใสเป็นธรรม	๔. จัดประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด	รายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง		คณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓			๔.๑ รายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๖๕๗๐&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘
	๕. มีนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบนโยบายฯ	กลุ่มงานอำนวยการ			✓			๕.๑ นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๗๖๖๐&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘
	๖. มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบนโยบายฯ	กลุ่มงานอำนวยการ			✓			หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักเกณ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑. คำสั่งกองห้องปฏิบัติการฯเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และอัตราร้อยละการเลื่อนขั้นเงินเดือน https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๙๖๔๕&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของกรมอนามัย https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๕๗&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘

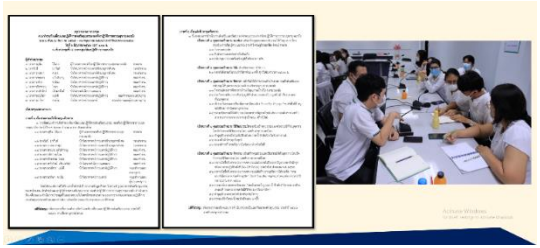
มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										๓. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๓.๑ หลักเกณฑ์-วิธีการ-และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน-การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ข้าราชการ) https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๕๖๐&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๕๕๕&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๓.๓ คู่มือสรรหาพนักงานราชการ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๕๔๔&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๓.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานราชการ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๕๓&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๔. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๔.๑ กระบวนการ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๕๑&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๕. การพัฒนาบุคลากร ๕.๑ หลักเกณฑ์-วิธีการ-และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม-ฝึกอบรมดูงาน-หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๕๐&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘

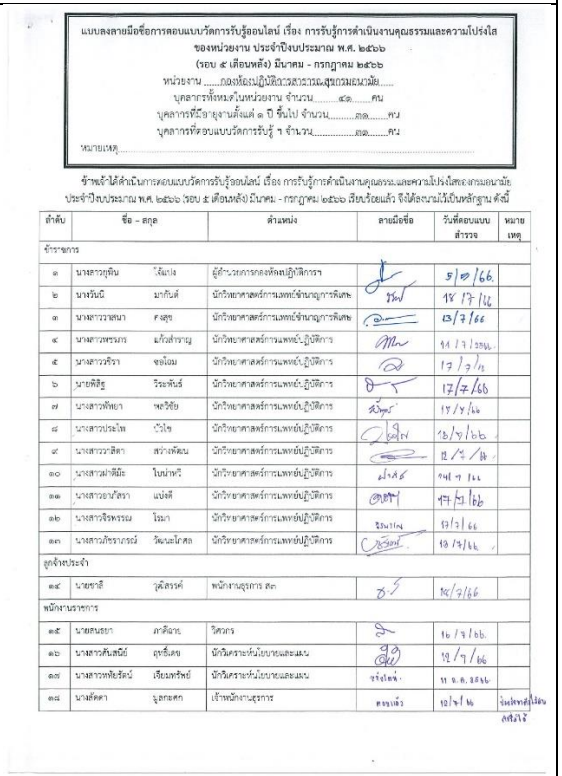
มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๖.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๔๙&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๖.๒ กระบวนการ การประเมินบุคคลและผลงานวิชาการ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๔๘&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๖.๓ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล-(ปรับปรุงปี-๒๕๖๑) https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๔๗&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๖.๔ เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๔๖&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๖.๕ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๔๕&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๖.๖ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ปรับปี๒๕๖๒) https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๔๔&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										๖.๗ (ว๑๒๓๐)-การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๔๓&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๖.๘ ว๙๐-แบบประเมินลูกจ้างประจำ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๔๒&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๗. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๘๔๔๑&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘
	๕. กำหนดแนวทางนโยบาย หลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล - มีแนวทางและนโยบายการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบแนวทางฯ	กลุ่มงานอำนวยการ	-		✓			๔.๑ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กองห้อง- ปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๔๒๑๔&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘
	๖. กิจกรรมยกยองเชิดชูเกียรติบุคคลตนแบบที่ทำความดีเพื่อองคกรหรือสวนรวม	บุคลากร หน่วยงานได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน		ชมรมจริยธรรม, กลุ่มงานอำนวยการ	-					

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	- การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร หรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง						✓	✓		๕.๑ ภาพกิจกรรม ยกย่อเชิดชู คนดีศรีอนามัยประจำปี ๒๕๖๕ ๕.๒ ภาพกิจกรรมยกย่อเชิดชูบุคลกร “ ศนต้นแบบ การประเมิน ๓๖๐ องศา ” หน่วยงานมีการประเมินการปฏิบัติงานแบบรอบด้าน และประเมินโดยบุคลากรทุกระดับ โดยมีการมอบประกาศนียบัตรให้บุคคลต้นแบบที่ได้รับผลการประเมินเป็นอันดับมากที่สุด

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										 ๕.๓ ภาพกิจกรรมยกย่อเชิดชูกลุ่มงาน รางวัล Like talk award ปี ๒๕๖๖ ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ฉบับที่ 25/2566 วันที่ 22 มิถุนายน 2566 นำโดย ดร.ทนพญ. ยุพิน โจ้แปง ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยและทีมงาน LIKE Talk ประกอบด้วยนางสาววาสิตา สว่างพัฒน, นายพิสิฐ วีระพันธ์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ ตัวแทนกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย เข้าร่วมประกวด LIKE Talk award ปี 7 ณ งานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 16 (เมือง พลเมือง อัจฉริยะ : Smart city Smart citizen) โดยนำเสนอ LIKE Talk ในเรื่อง "รู้หรือไม่! แนวคิด ต้นกำเนิดชุดทดสอบภาคสนามมาจากไหน?" ซึ่งได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ประเภทการนำเสนอด้วยวาจา (Oral Presentation) กลุ่ม LIKE Talk award ปี 7 นับเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติประวัติให้แก่กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเป็นอย่างยิ่ง กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี PH.D.ANAMAI.MOPH.GO.TH

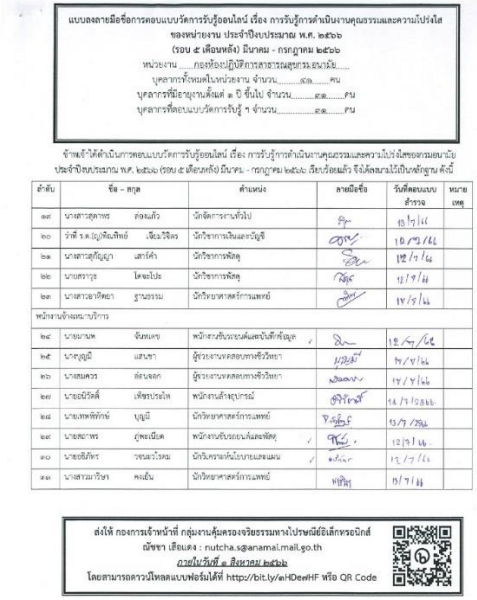
มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑการดำเนินงานองคกรคุณธรรม	๗. การเข้าร่วมกิจกรรมหนวยงานคุณธรรม และองคกรคุณธรรม		ผลงานกิจกรรมองค์กรคุณธรรม	ชมรมจริยธรรม	-				✓	๖.๑ หลักฐานการส่งผลงานกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ปีงปม. พ.ศ. ๒๕๖๖ https://phld.anamai.moph.go.th/th/virtue-balcony/
สรางสังคมแหงการแลกปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมรวมกัน	๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรูและถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองคกรคุณธรรมตนแบบ			ชมรมจริยธรรม	-			✓		๗.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนคณะทำงานชมรมจริยธรรม การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ https://phld.anamai.moph.go.th/th/virtue-balcony/download/?did=๒๑๔๒๑๔&id=๑๐๘๖๙๔&reload= 
การป้องกันทุจริต	๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปรงใส (ITA)	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน		กลุ่มงานอำนวยการ	-				✓	๘.๑ การประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรภายในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของบุคลากรกองห้องฯ ผลการดำเนินงาน บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๑ คน บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ที่ตอบแบบวัดการรับรู้ฯ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๙ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖
หน่วยงาน .....กลุ่มห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ทางสาธารณสุขกรมอนามัย.....
บุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน จำนวน.....๔๒.....คน
บุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป จำนวน.....๓๒.....คน
บุคลากรที่ตอบแบบวัดการรับรู้ ฯ จำนวน.....๓๒.....คน
หมายเหตุ.....

ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๙ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่ตอบแบบสำรวจ	หมายเหตุ
ข้าราชการ						
๑	นางสาวบุหิน	โล่มไล	ผู้อำนวยการกลุ่มห้องปฏิบัติการฯ		5/07/66.	
๒	นางรันนี	มากับด์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ		18/7/66	
๓	นางสาววาสนา	ศรสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ		13/7/66	
๔	นางสาวพรรมล	แก้วสำราญ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		11/7/2566.	
๕	นางสาวจิรา	ขอโอม	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		17/7/66	
๖	นายพิสิฐ	ริระพันธ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		17/7/66	
๗	นางสาวพัทยา	พงวิชัย	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		17/7/66	
๘	นางสาวประไพ	บัวไข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		13/7/66	
๙	นางสาวราลิตา	สร้างพัฒน	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		12/7/66	
๑๐	นางสาวฟ่าดีมีละ	ใบน่าหรี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		17/7/66	
๑๑	นางสาวอาวัลยา	แป้งดี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		17/7/66	
๑๒	นางสาวจิรพรรณ	โรมา	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		17/7/66	
๑๓	นางสาวภัทราภรณ์	วัฒนะโภคล	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		13/7/66	
ลูกจ้างประจำ						
๑๔	นายชาลี	วุฒิสวรค์	พนักงานธุรการ สค		12/7/66	
พนักงานราชการ						
๑๕	นายสนธยา	ภาคีฉาน	วิศวกร		16/7/66.	
๑๖	นางสาวกันสนีย์	อุทธิเดช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		12/7/66	
๑๗	นางสาวพชัยรัตน์	เจียมศรัทธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		11 ธ.ค. 2566	
๑๘	นางสัคคา	จูลกะศก	เจ้าหน้าที่งานธุรการ		12/7/66	ขอลงทะเบียนภายหลัง

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										 แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖ หน่วยงาน กองส่งเสริมปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย บุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน จำนวน ๔๒ คน บุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๔๒ คน บุคลากรที่ตอบแบบวัดการรับรู้ ฯ จำนวน ๔๒ คน ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงได้ลงลายมือไว้เป็นหลักฐาน ดังนี้ ลำดับ ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ลายมือชื่อ วันที่ตอบแบบสำรวจ หมายเหตุ ๑๙ นางสาวสุดาพร ล่องแล้ว นักจัดการงานทั่วไป ๑๖/๖/๖๖ ๒๐ ว่าที่ ร.ต.ปัญเพ็ญศิริพร เจียมจิตัง นักวิชาการเงินและบัญชี ๑๖/๗/๖๖ ๒๑ นางสาวสุกัญญา เสาร์ดำ นักวิชาการพัสดุ ๑๙/๗/๖๖ ๒๒ นายสงวรุ โคจะโปะ นักวิชาการพัสดุ ๑๗/๗/๖๖ ๒๓ นางสาวอาทิตยา ฐานธรรม นักวิชาชาสาสตร์การแพทย์ ๑๗/๗/๖๖ พนักงานจ้างเหมาบริการ ๒๔ นายณาน จันทนเรข พนักงานขับรถยนต์และบันทึกข้อมูล ๑๙/๗/๖๖ ๒๕ นางสุญมี แสนชา ผู้ช่วยงานทดสอบทางชีววิทยา ๑๗/๗/๖๖ ๒๖ นางสมศรี ล่ออบลก ผู้ช่วยงานทดสอบทางชีววิทยา ๑๗/๗/๖๖ ๒๗ นายอนิรัตติ์ เพียรประโห พนักงานสำรวจปการณ์ ๑๗/๗/๒๕๖๖ ๒๘ นายเทพทัศิกษ์ บุญมี นักวิชาชาสาสตร์การแพทย์ ๑๗/๗/๒๕๖๖ ๒๙ นายสถาพร ศุพรเนียด พนักงานขับรถยนต์และพัสดุ ๑๗/๗/๖๖ ๓๐ นายอธิภัทร วรนลวไรคม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๗/๗/๖๖ ๓๑ นางสาวมาริษา พงเป็น นักวิชาชาสาสตร์การแพทย์ ๑๗/๗/๖๖ ส่งให้ กองการเจ้าพนักงี กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมทางประชาชนอิเล็กทรอนิกส์ ณัชชา เสือเดช : nutcha.s@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ http://bit.ly/๑HDeeHF หรือ QR Code ๘.๒ ประเมินการรับรู้ เรื่อง เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) การดำเนินงานของหน่วยงาน มีการจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ราย

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ตามหนังสือของการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ 0902.07/ว4311 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	IIT	หมายเหตุ	EIT	หมายเหตุ
1	สำนักพัฒนาการบริการปฐมภูมิ				
2	กลุ่มตรวจสอบภายใน	10	✓	5	✓
3	กลุ่มพัฒนาคนและวิจัย	12	✓	8	✓
4	กองการเจ้าหน้าที่	49	✓	9	✓
5	สำนักงานเลขานุการกรม	39		8	✓
6	กองคลัง	53		5	✓
7	กองแผนงาน	26	✓	5	✓
8	กองส่งเสริมความรอบรู้และเชี่ยวชาญสุขภาพ	21		5	✓
9	ศูนย์ความร่วมมือนานาชาติด้านสาธารณสุข	13	✓	5	✓
10	กองโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	37	✓	7	✓
11	สำนักพัฒนาสารสนเทศ	34	✓	3	
12	สำนักสื่อสารองค์กร	36	✓	6	✓
13	สำนักพัฒนาบัญชีกลางรัฐพื้นฐาน	34		6	✓
14	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	83	✓	11	✓
15	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	31		5	✓
16	สำนักพัฒนาวัฒนธรรม	28		2	
17	กองกฎหมาย กรมอนามัย	22	✓	5	✓
18	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	40	✓	4	
19	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	27	✓	4	
20	สำนักสนับสนุนวิชาการ	46		15	✓
21	กองพัฒนาผู้ปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย	31	✓	8	✓
22	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	208		6	✓
23	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	54		6	✓
24	ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	259		15	✓
25	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	68		5	✓
26	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	214		6	✓
27	ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	88		14	✓
28	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	160	✓		
29	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	33		7	✓
30	ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	156		14	✓
31	ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	127		4	
32	ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	111	✓	9	✓
33	ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	175	✓	9	✓
34	สถาบันพัฒนาสุขภาวะชายแดน	208	✓	6	✓
35	ศูนย์อนามัยเขตพื้นที่ชายฝั่งทะเล และเขตอากาศยานสากล	25		5	✓
36	ศูนย์บริการสาธารณสุขระหว่างประเทศ จังหวัดเชียงใหม่	31	✓	8	✓
	รวม	2589		240	

ข้อมูล ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 เวลา 10.20 น.

ปิดระบบการตอบแบบประเมินการรับรู้ IIT และ EIT วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 เวลา 16.30 น.

กรมอนามัย

แบบประเมินการรับรู้
เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม
และความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัด
กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ 2566 (EIT)

กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										๘.๓ แบบรายงานผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รอบ ๕ เดือนหลัง มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวหทัยรัตน์ เจียมทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทร ๐๘๙๖๘๗๖๐๙ E-mail hathairut.j@anamai.mail.go.th