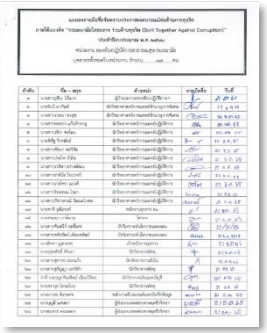
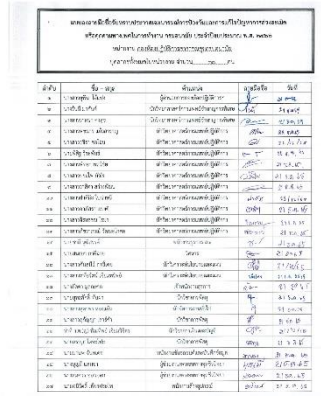
แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทศาสตร์ที่ ๑									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ ๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ๑.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ๑.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณการปองกันและแกไขปญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มงานอำนวยการ		บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับทราบประกาศ/นโยบาย	-	✓ ✓ ✓ ✓				๑.๑.๑ ภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต ประจำปีงปม. พ.ศ. ๒๕๖๖ https://phld.anamai.moph.go.th/th/infographic/๓๙๕๖ 				

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๕ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๖ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม					✓		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									๑.๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ หลักฐานลงลายมือชื่อรับทราบ

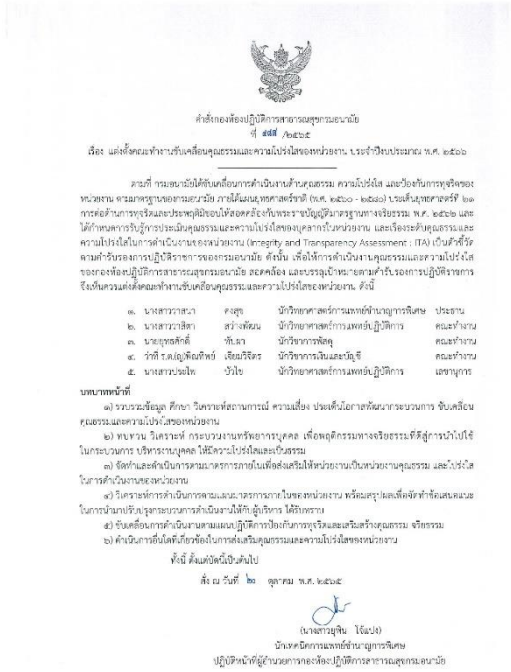
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									๑.๑.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณการปองกันและแกไขปญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ หลักฐานลงลายมือชื่อรับทราบ



แบบลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ(ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๑๑	นางสาวกาญจนาศ สุเรวัฒน์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์		21/12/65
๑๒	นางสาวสุรีรัมภ์ สุวรรณรจ์	พนักงานธัรณบัติการ		21/12/65
๑๓	นางสาวณาริยา คงอิ่น	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์		21/12/65
๑๔	นางสาวอาทิตยา ฐานธรรม	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์		21/12/65
๑๕	นางสุกฤษฎิ์ ระหิตทอง	พนักงานปฏิบัติงานด้านเอกสารบรรจุเลิกสัญญา		21/12/65
๑๖	นายปิยะวัฒ ต้าอรัญพร์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์		21/12/65
๑๗	นางสาวนิรีรัชยา คล้ายยาย	ผู้ช่วยตรวจวินิจฉัยทางพยาธิวิทยา		21/12/65

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									๑.๑.๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ ๔๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕



คำสั่งกองต้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย
ที่ ๔๘๘ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ กรมอนามัยได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ตามมาตรฐานของกรมอนามัย ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้กำหนดการบริหารจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงาน และเชื่อมระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นดัชนีวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการของกรมอนามัย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกองต้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย สอดคล้อง และบรรลุเป้าหมายตามสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

๑.	นางสาวราสนา	งงสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒.	นางสาวราสิตา	สว่างพัฒน	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.	นายสุทธศักดิ์	ทับ.ลา	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๔.	ว่าที่ ร.ต.ณัฏฐพัฒทิพย์	เจียมจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๕.	นางสาวประไพ	บัวไข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	เลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์ ความเสี่ยง ประเด็นปัญหาอุปสรรคกระบวนการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒) ทบทวน วิเคราะห์ กระบวนงานทรัพยากรบุคคล เพื่อพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ในกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓) จัดทำและดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม และโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔) วิเคราะห์การดำเนินการตามแผนมาตรการภายในของหน่วยงาน พร้อมสรุปผลเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการนำมาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้กับผู้บริหาร ได้รับทราบ

๕) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๖) ดำเนินการยื่นโต้แย้งข้อเรียกร้องในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวยุจิน ไข่แปง)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองต้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									๑.๑.๕ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ ๔๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕

คำสั่งกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย
ที่ ๑๕๙ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การดำเนินตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองห้อง ปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวสุพิน โจ้แปง ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ประธาน
๒. นางวิมปี มาก่ำแต้ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ รองประธาน
๓. นางสาววาสนา กงสุข นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ รองประธาน
๔. นางสาวพรรณร แก้วศิราญ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ คณะทำงาน
๕. นางสาวจิรา ขอโฉม นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ คณะทำงาน
๖. นางสาวจิรพรรณ โรมา นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ คณะทำงาน
๗. นางสาวศศิรัตน์ เชียงเกรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
๘. นางสาวสายลัสรา แปงศี นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสกาวเรียา คงเอ็น นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

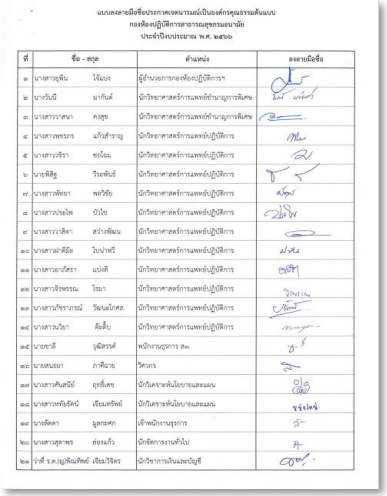
หน้าที่และอำนาจ

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองห้อง ปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามระยะเวลาที่กรมอนามัยกำหนด
๔. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกองและรายงานตัวชี้วัดตามอนามัยในงวดการที่กำหนด
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

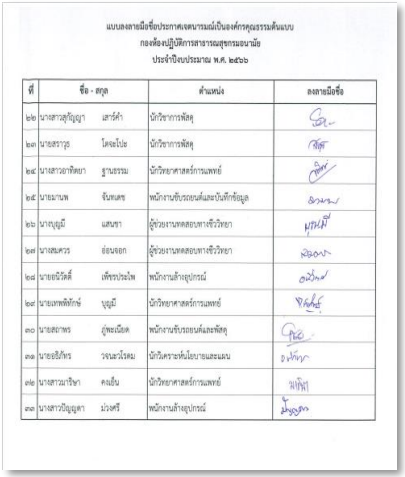
(นางสาวสุพิน โจ้แปง)
วิชาการเชี่ยวชาญ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									๑.๑.๖ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม หลักฐานการลงลายมือชื่อรับทราบ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									

แบบลงลายมือชื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองต้องปฏิบัติการสาธารณสุขธรรมนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	นางสาวสุพิน	โต้มง่อง	ผู้อำนวยการกองต้องปฏิบัติการฯ	
๒	นางวิมนี	มากันต์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาววรางสนา	คงสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๔	นางสาวพรรณร	แก้วสำราญ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๕	นางสาววริยา	ขอเงิน	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๖	นายพิสิฐ	วีระพันธ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๗	นางสาวพิทยา	พลวิชัย	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๘	นางสาวประไพ	บัวโง	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๙	นางสาววาสิตา	สว่างพัฒน	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวมาลีฉัย	ใบน่ำศรี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวอาภัสรา	แป้งดี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวจิรัชพรรณ	โรมา	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวกัชราภรณ์	วัฒนไกศล	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวมวิลา	ดีเลิ้บ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๕	นายชาลี	วุฒิดรรค์	พนักงานธุรการ สห	
๑๖	นายสนธยา	ภาคีนาย	วิศวกร	
๑๗	นางสาวศันสนีย์	ฤทธิ์เพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๘	นางสาวพพัชรีพน์	เจียมศรีพน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๙	นางอัมพลา	มูลกะศก	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๐	นางสาวสุดาพร	ส่องแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๑	ว่าที่ ร.ต.(ญ)พิณพิพัฒน์	เจียมวิจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	



แบบลงลายมือชื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองต้องปฏิบัติการสาธารณสุขธรรมนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๒๒	นางสาวสุกัญญา	เสาร์คำ	นักวิชาการพัสดุ	
๒๓	นายสรายุ	โคจะโปล	นักวิชาการพัสดุ	
๒๔	นางสาวอาทิตยา	ฐานธรรม	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	
๒๕	นายอนาพ	จันทเลข	พนักงานขับรถยนต์และบันทึกข้อมูล	
๒๖	นางบุญมี	แสนชา	ผู้ช่วยงานทดสอบทางชีววิทยา	
๒๗	นางสมควร	อ่อนจอก	ผู้ช่วยงานทดสอบทางชีววิทยา	
๒๘	นายอนิวัติ์	เพ็ชรประไพ	พนักงานล้างอุปกรณ์	
๒๙	นายเทพพิทักษ์	บุญมี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	
๓๐	นายสถาพร	ฎีพะเนียด	พนักงานขับรถยนต์และพัสดุ	
๓๑	นายอธิภัทร	วจนะวัฒน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๒	นางสาวมาริษา	คงอิ่น	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	
๓๓	นางสาวปิญญดา	ม่วงศรี	พนักงานล้างอุปกรณ์	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรใน หน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรทุกระดับเขารับการพัฒนา อบรมเสริมสรางความรูตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหนวยงานภายนอกหรือหนวยงานดำเนินการเอง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก ๑ กิจกรรม		-			✓		๒.๑ ภาพกิจกรรม บุคคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขด้วยหลักสูตรชินนสาสมาธิ : สมาธิชนะใจตนเอง

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธที่ดีในองคกร ๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ๕ days ๓.๒ กิจกรรมตามวัฒนธรรมประเพณี ๓.๓ กิจกรรมจิตอาสาหรือสง เสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองคกร/หนวยงาน	ชมรมจริยธรรม		บุคลกรร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม	๓,๐๐๐.-	✓	✓ ✓	✓ ✓	✓	๓.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๙๕๐๖&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘ ๓.๒ ภาพกิจกรรม “สืบสานประเพณีสงกรานต์” ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									๓.๓.๑ กิจกรรมโครงการจิตอาสาเฝ้าระวังคุณภาพน้ำบริโภคกรมอนามัย ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ฉบับที่ 11/2566 จัดทำโดย กองห้องปฏิบัติการกรมอนามัย 02 968 7620 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566 ชมรมจริยธรรม กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำบริโภคด้วยชุดทดสอบภาคสนามและสุ่มเก็บตัวอย่างน้ำบริโภค จากจุดบริการภายในกรมอนามัยเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ ภายใต้กิจกรรม "จิตอาสาเพื่อการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำบริโภคให้แก่หน่วยงานกรมอนามัย" โดยมีหน่วยงานตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมและให้ดำเนินการเข้าสุ่มเก็บตัวอย่าง จำนวน 12 หน่วยงาน ซึ่งผลการตรวจวิเคราะห์และทดสอบคุณภาพน้ำดังกล่าว ทางกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยจะดำเนินการส่งให้แก่หน่วยงานต่างๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำต่อไป กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี RLDC.ANAMAI.MOPH.GO.TH

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									๓.๓.๒ กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์รอบกรมอนามัยปลูกต้นไม้ เก็บขยะและพัฒนาคูคลอง

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									๓.๓.๓ กิจกรรม แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share For Change “ของที่พี่ไม่ใช้ หนูขอได้ไหม”

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กำหนดแนวทาง นโยบาย หลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล - มีแนวทางและนโยบายการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กลุ่มงานอำนวยการ		บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบแนวทางฯ	-		✓			๔.๑ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๔๒๑๔&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘
๕. กิจกรรมยกยองเชิดชูเกียรติบุคคลตนแบบที่ทำความดีเพื่อองคกรหรือสวนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	ชมรมจริยธรรม, กลุ่มงานอำนวยการ	บุคลกรหน่วยงานได้รับการคัดเลือกจำนวน ๑ คน		-		✓	✓		๕.๑ ภาพกิจกรรม ยกย่อเชิดชู คนดีศรีอนามัยประจำปี ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									๕.๒ ภาพกิจกรรมยกย่อเชิดชูบุคลกร “ ตนต้นแบบ การประเมิน ๓๖๐ องศา ” หน่วยงานมีการประเมินการปฏิบัติงานแบบรอบด้าน และประเมินโดยบุคลากรทุกระดับ โดยมีการมอบประกาศนียบัตรให้บุคคลต้นแบบ ที่ได้รับผลการประเมินเป็นอันดับมากที่สุด

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									๕.๓ ภาพกิจกรรมยกย่อเชิดชูกลุ่มงาน รางวัล Like talk award ปี ๒๕๖๖

กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

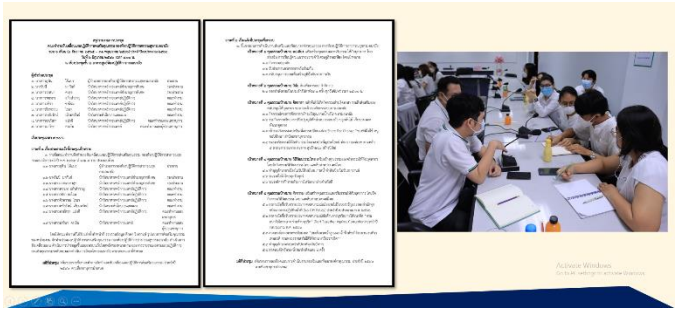
ภาพข่าวกิจกรรม
กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ฉบับที่ 25/2566

จัดทำโดย กองห้องปฏิบัติการกรมอนามัย 02 968 7600

วันที่ 22 มิถุนายน 2566 นำโดย ดร.ทนพญ. ยุพิน โจ้แปง ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยและทีมงาน LIKE Talk ประกอบด้วยนางสาววาสิตา สว่างพัฒน, นายพิสิฐ วีระพันธ์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ ตัวแทนกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัย เข้าร่วมประกวด LIKE Talk award ปี 7 ณ งานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 16 (เมือง พลเมือง อัจฉริยะ : Smart city Smart citizen)

โดยนำเสนอ LIKE Talk ในเรื่อง "รู้หรือไม่! แนวคิด ต้นกำเนิดชุดทดสอบภาคสนามมาจากไหน?" ซึ่งได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ประเภทการนำเสนอด้วยวาจา (Oral Presentation) กลุ่ม LIKE Talk award ปี 7 นับเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติประวัติให้แก่กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเป็นอย่างยิ่ง

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
PH.LD.ANAMAI.MOPH.GO.TH

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตรที่ ๒ ยกระดับองคกรคุณธรรม									
กลยุทธที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑการดำเนินงานองคกรคุณธรรม									
๖. การเข้าร่วมกิจกรรมหนวยงานคุณธรรม และองคกรคุณธรรม	ชมรมจริยธรรม		ต้นแบบผลงานกิจกรรมองค์กรคุณธรรม	-				✓	๖.๑ หลักฐานการส่งผลงานกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ปีงปม. พ.ศ. ๒๕๖๖ https://phld.anamai.moph.go.th/th/virtue-balcony/
กลยุทธที่ ๒ สรางสังคมแหงการแลกปลี่ยนเรียนรูคุณธรรมจริยธรรมรวมกัน									
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรูและถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองคกรคุณธรรมตนแบบ	ชมรมจริยธรรม			-			✓		๗.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนคณะทำงานชมรมจริยธรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ https://phld.anamai.moph.go.th/th/virtue-balcony/download/?did=๒๑๔๒๑๔&id=๑๐๘๖๙๔&reload= 

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตรที่ ๓ การปองกันทุจริต									
กลยุทธที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองคกรตามมาตรฐาน ITA									
๘. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปรงใส (ITA)	กลุ่มงานอำนวยการ	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน		-				✓	๘.๑ สรุปรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-๖๖/download?id=๑๐๙๗๐๐&mid=๓๗๗๙๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๖๘

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวหทัยรัตน์ เจียมทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทร ๐๘๙๖๘๗๖๐๙ E-mail hathairut.j@anamai.mail.go.th