

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑. ยกกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	๑.๑ ทบทวนและจัดทำคำสั่ง ๑.๑.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๑.๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ๑.๑.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๓ ฉบับ	หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓			
	๑.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กองทัพปฏิบัติการ ๑.๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓ เรื่อง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและลงลายมือชื่อรับทราบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
	<p>๑.๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและลอบหนัดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๑.๒.๓ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>								
	๑.๒ จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน	รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน ๑ ฉบับ	เพื่อให้ทราบสถานการณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๗	กลุ่มงานอำนวยการ		✓			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๒. ส่งเสริมกระบวนการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลด้วยหลักโปร่งใสและเป็นธรรม	๒.๑ มีนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงาน อำนาจการ	-		✓		
	๒.๒ มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงาน อำนาจการ	-		✓		
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน	๓.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	รายงานสรุปผลการดำเนินงานการประชาสัมพันธ์ฯ		กลุ่มงาน อำนาจการ	-		✓		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
	๓.๒ การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ปี ๒๕๖๗	รายงานสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ปี ๒๕๖๗		กลุ่มงานบริการ	-				✓
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๔.๑ ปรับปรุงข้อมูลและรายงานการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานตามองค์ประกอบของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	รายงานผลดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)	ได้รายงานผลดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ที่ครบถ้วน ถูกต้อง และสมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด				✓		✓



(นางสาวยุพิน ใจแปง)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

หมายเหตุ : ๑. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน  
๒. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด