

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
หน่วยงาน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต  ๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ ๒. เพื่อสร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและนำ นโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	กลุ่มงาน อำนวยการ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		/				
๑.๒ กิจกรรมประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No gift Policy)		กลุ่มงาน อำนวยการ	กิจกรรมประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		/				

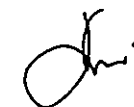
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๑.๒ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ  ๒. เพื่อสร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและนำ นโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	กลุ่มงาน อำนวยการ	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงานจำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		/			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๒. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงานและส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข - กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร - กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ ที่ดีในหน่วยงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริม ระบบการทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มี	ชมรม จริยธรรม	กิจกรรมที่ส่งเสริม สภาพแวดล้อมและ ความสุข ความ ผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
- กิจกรรมจิตอาสาหรือส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร/หน่วยงาน	คุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคลากรต้นแบบที่ทำความดี									
๓. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล - นำแนวทางการปฏิบัติตนของ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการมา ประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการ	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้า ในการปฏิบัติหน้าที่แก่ บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติ ตนแนวทางการปฏิบัติตน ของหน่วยงาน	ชมรม จริยธรรม	มีหลักเกณฑ์/แนว ทางการปฏิบัติตน ของบุคลากร อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบ แนวทางการปฏิบัติ ตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐			/		
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี แก่องค์กร/ส่วนร่วม	ชมรมจริยธรรม, คณะทำงาน ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมฯ	หน่วยงานส่ง บุคลากรเข้ารับการ พิจารณาบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่าง ที่ดี	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ พิจารณา ในระดับหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คน		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรมความ ผูกพันของหน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม, คณะทำงาน ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมฯ	สมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม		/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมและผลักดัน เสริมพลังการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมให้เกิด ความต่อเนื่อง ยั่งยืน	ชมรมจริยธรรม, คณะทำงาน ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมฯ	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ชมรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานประชุม ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรมและ องค์กรคุณธรรม		/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๗. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริการงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส ตาม เกณฑ์การประเมิน ITA	กลุ่มงาน อำนวยการ	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมิน ระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วน			/		/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
				เสียหายใน (IT) ของ หน่วย ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕					
๘. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายในของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการ เพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตตาม แนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)		มีแผนบริหารความ เสี่ยงทุจริตของ หน่วยงาน ๑ ฉบับ			/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน



(นางสาวยุพิน ใจแปง)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗)  
๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น