

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
คณะกรรมการจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย



กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยกำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมซึ่งพิจารณาจากปัญหาที่อยากแก้ และความ
ดีที่อยากทำ ทั้งสิ้นจำนวน 23 โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่างคุ้มค่า

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อเพิ่มการสื่อสารภายในองค์กร
3. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของ
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึง
สามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ได้เห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่าง
คุ้มค่า และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

1. บุคลากรเกิดความตระหนักในการเลือกใช้ทรัพยากรของสำนักงานมากขึ้น เช่น การตรวจสอบความถูกต้องก่อนเอกสารก่อน
ส่งพิมพ์ การใช้กระดาษ reuse พิมพ์เอกสารภายในหน่วยงาน
2. บุคลากรสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น การใช้กระดาษชำระ การใช้ถุงผ้าไปซื้อของ

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม
การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 90.5 อยู่ในระดับความพึง
พอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสนับสนุนการออมเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงิน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรในการประหยัดและอดออม
3. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ได้เห็นความสำคัญของการอดออม การใช้จ่ายอย่างประหยัด

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

1. บุคลากรเกิดความมีวินัยในการใช้จ่ายมากขึ้น เช่น การแบ่งจัดสรรเงินสำหรับการออมและการใช้จ่ายประจำวัน
2. บุคลากรสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น การใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 92.1 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเสียงตามสายโดยให้ความรู้ภาษาอังกฤษและข้อมูลความรู้ทางสุขภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มการสื่อสารภายในองค์กร
2. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยที่ได้รับมอบหมายจัดรายการเสียงตามสายได้ฝึกทักษะการสื่อสาร

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

1. บุคลากรมีการศึกษาหาข้อมูล และเตรียมความพร้อมในการจัดรายการเสียงตามสาย
2. บุคลากรมีความสนใจรับฟังสาระความรู้ และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 93.2 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันจันทร์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านมีสุขภาพดี แข็งแรง ลดความเสี่ยงในการเกิดโรค
2. เพื่อเสริมสร้างวินัยในการออกกำลังกายให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอมณัมย์เข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอมณัมย์มีสุขภาพที่แข็งแรง

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

1. บุคลากรมีความใส่ใจในการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มมากขึ้น
2. บุคลากรต่างกลุ่มงานมีโอกาสดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ทำให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีเพิ่มขึ้น

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 95.3 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมยืดเหยียดทุกวัน เวลา 10.00 น.

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านมีสุขภาพดี แข็งแรง ลดความเสี่ยงในการเกิดโรค และผ่อนคลายจากความตึงเครียดระหว่างช่วงเวลาทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างวินัยในการออกกำลังกายให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอมอนามัยมีการผ่อนคลายจากความตึงเครียดระหว่างช่วงเวลาทำงาน

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

1. บุคลากรมีความใส่ใจในการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มมากขึ้น
2. บุคลากรต่างกลุ่มงานมีโอกาสดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ทำให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีเพิ่มขึ้น

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 95.8 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมลดหวานทุกวันพฤหัสบดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านมีสุขภาพดี แข็งแรง ลดความเสี่ยงในการเกิดโรค

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอนามัยมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

1. บุคลากรมีความใส่ใจในการดูแลสุขภาพตนเอง
2. บุคลากรบางท่านสามารถปรับพฤติกรรมทานเครื่องดื่มรสหวานในปริมาณน้อยลงต่อวัน

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 94.7 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการจัดการความรู้ (KM)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเองจากการสืบค้นหาข้อมูล
2. เพื่อให้บุคลากรเกิดองค์ความรู้ใหม่ เกิดการแลกเปลี่ยนรู้ระหว่างกัน
3. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเกิดกระบวนการเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ เกิดการแลกเปลี่ยนรู้ระหว่างกัน

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

1. บุคลากรมีความสนใจค้นคว้าหาความรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆ และจัดทำสื่อเพื่อให้บุคคลที่สนใจได้นำไปศึกษา
2. บุคลากรนำองค์ความรู้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไปปรับใช้ในการทำงานได้

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 91.6 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเข้าร่วมรับฟัง Journal Club กปส.

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเองจากการสืบค้นหาข้อมูล
- 2 เพื่อให้บุคลากรเกิดองค์ความรู้ใหม่ เกิดการแลกเปลี่ยนรู้ระหว่างกัน
- 3 เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเกิดกระบวนการเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ เกิดการแลกเปลี่ยนรู้ระหว่างกัน

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

1. บุคลากรมีความสนใจค้นคว้าหาความรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆ และจัดทำสื่อเพื่อให้บุคคลที่สนใจได้นำไปศึกษา
2. บุคลากรนำองค์ความรู้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไปปรับใช้ในการทำงานได้

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 93.7 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมทำบุญตักบาตร เดือนละ 1 ครั้ง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร โดยส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา
2. เพื่อให้บุคลากรรู้จักการแบ่งปัน
3. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเกิดจิตสำนึกที่ดี และเป็นการสืบสานวัฒนธรรมไทย

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

บุคลากรต่างกลุ่มงานมีโอกาสได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีเพิ่มขึ้น

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 94.2 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ/นั่งสมาธิ เดือนละ 1 ครั้ง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร โดยส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา
2. เพื่อให้บุคลากรมีการผ่อนคลาย และมีสมาธิก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน
3. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอนามัยเกิดจิตสำนึกที่ดี มีความผ่อนคลาย

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

บุคลากรต่างกลุ่มงานมีโอกาสได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีเพิ่มขึ้น

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 95.3 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และการป้องกัน และแก้ไขปัญหาราคาการคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2. เพื่อเพิ่มการสื่อสารภายในองค์กร
3. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอมอมนายเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอมอมนายเกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

บุคลากรเกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 95.8 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐิน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร โดยส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา
2. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอมอแนมัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอมอแนมัยเกิดจิตสำนึกที่ดี และเป็นการสืบสานวัฒนธรรมไทย

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

บุคลากรต่างกลุ่มงานมีโอกาสได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีเพิ่มขึ้น

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 95.8 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมบริจาคปฏิทิน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรมีจิตสาธารณะ
2. เพื่อให้บุคลากรรู้จักการแบ่งปัน
3. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเกิดจิตสำนึกที่ดี

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

1. บุคลากรมีจิตอาสา ร่วมกันบริจาคสิ่งของที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว แต่มีสภาพดี เพื่อให้บุคคลอื่นได้ใช้งานต่อไป
2. บุคลากรต่างกลุ่มงานมีโอกาสดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ทำให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีเพิ่มขึ้น

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 95.3 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อเพิ่มการสื่อสารภายในองค์กร
3. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรณนัมยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรณนัมย ได้เห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

บุคลากรสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น การใช้ถุงผ้าไปซื้อของ

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 94.2 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมรณรงค์การทักทายด้วยการไหว้และกล่าวคำสวัสดิ์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร สืบสานวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. เพื่อเพิ่มการสื่อสารภายในองค์กร

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรณามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรณามัย มีความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพผู้อาวุโส

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

บุคลากรมีความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพผู้อาวุโส

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 93.7 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการอวยพรวันเกิด วันปีใหม่ แสดงความยินดี ในวาระต่าง ๆ ทางไลน์กลุ่ม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร โดยเสริมขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน
2. เพื่อเพิ่มการสื่อสารภายในองค์กร
3. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน จึงสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขรอนามัย เกิดความประทับใจ และมีบรรยากาศในการทำงานที่ดี

ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

1. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี ส่งเสริมให้ทำงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. สร้างความผูกพันกับหน่วยงาน และสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในหน่วยงาน

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม โดยประเมินความเหมาะสมของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของกิจกรรม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ 93.7 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

1. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการจัดและการเข้าร่วมโครงการ
2. ความร่วมมือของบุคลากรหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรณรงค์ให้กิจกรรมมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ