

รายงานการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย
Public Health Laboratory Division

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางจิตติมา รอดสวาสดี ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย พร้อมด้วยบุคลากร กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “๕ ประการ” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขที่มีแนวโน้มดัชนีมวลกาย (BMI) สูง จำเป็นต้องมีการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง
๒. การบริโภคเครื่องดื่มหวานในปริมาณสูง ซึ่งส่งผลต่อภาวะน้ำหนักเกิน สุขภาพช่องปาก และค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
๓. ปริมาณขยะพลาสติกจากพฤติกรรมบริโภคและการใช้ภาชนะในชีวิตประจำวัน ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมการดื่มน้ำเปล่าเป็นหลักเพื่อสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ปลอดภัย ลดการได้รับน้ำตาล
๒. รณรงค์และส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรง ลดความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และเสริมสร้างสมรรถนะในการทำงาน
๓. ลดค่าใช้จ่ายจากการบริโภคเครื่องดื่มหวาน โดยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภค เพื่อลดภาระทางเศรษฐกิจและส่งเสริมสุขภาพระยะยาว

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางจิตติมา รอดสวาสดี)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย กำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรม ซึ่งพิจารณาจากปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่ยากทำ ทั้งสิ้นจำนวน ๒๐ กิจกรรม ดังนี้

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม

(๑) กิจกรรมจิตอาสา

➤ วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสาโดยการแบ่งปันและช่วยเหลือ ซึ่งเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการเสียสละเพื่อสังคม เสริมสร้างความเอื้ออาทร และส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : แผนกิจกรรมจิตอาสา มี ๒ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอด ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และเมื่อดำเนินงานระหว่างปี มีกิจกรรมจิตอาสาให้บุคลากรได้เข้าร่วมอีก ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้กับบ้านเด็กพิการซ้ำซ้อน

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละ เอื้อเฟื้อ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวม

➤ ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีพัฒนาการด้านจิตอาสาอย่างชัดเจน มีความพร้อมในการเสียสละและช่วยเหลือผู้อื่นรวมถึงผู้ด้อยโอกาสมากยิ่งขึ้น สะท้อนจากความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ

➤ การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมจิตอาสา โดยประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๓.๗๘

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญและความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ควรมีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี

๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา บริจาคสิ่งของให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอด ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

ภาพดำเนินกิจกรรม :





กิจกรรมจิตอาสา

บริจาคสิ่งของให้กับ มูลนิธิช่วยคนตาบอด



ภาพกิจกรรม

วันที่ 20 มีนาคม 2569

ดร.จิตติมา รอดสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินกิจกรรมภายใต้ชมรมจริยธรรม โดยมอบสิ่งของเครื่องใช้และทุนการศึกษาให้แก่ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อสนับสนุนเยาวชนผู้พิการทางการมองเห็น ณ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร



กิจกรรมจิตอาสาในครั้งนี้มุ่งแบ่งปันและสร้างกำลังใจให้แก่เยาวชนผู้พิการทางสายตา อันเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและคุณธรรมเสียสละ พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเกื้อกูลสังคม และเสริมสร้างความตระหนักถึงคุณค่าของการเป็นผู้ให้ ผ่านการร่วมลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างแท้จริง หลงหลอมทัศนคติที่ดีต่อการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างยั่งยืน

ชมรมจริยธรรม กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

(๒) กิจกรรมสถานที่ทำงาน น่ายู่ น่ายัง

๒.๑ Lab healthy (มุมสุขภาพ ได้แก่ เครื่องชั่งน้ำหนัก, วัดส่วนสูง, สายวัดรอบเอวและเครื่องวัดความดัน, จดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ, ยืดเหยียด, มุมผ้าอนามัยฟรี)

➤ วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพที่ดีของบุคลากร สนับสนุนการดูแลสุขภาพตนเองทั้งด้านร่างกายและจิตใจ เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม และยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้มีความสุขและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : แผนกิจกรรม Lab healthy ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการดูแลสุขภาพของตนเอง และสามารถเฝ้าระวังภาวะเสี่ยง เช่น น้ำหนักเกิน หรือความดันโลหิตสูงได้ด้วยตนเอง

➤ ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. บุคลากรมีความตระหนักและใส่ใจในการดูแลสุขภาพของตนเองเพิ่มมากขึ้น เห็นได้จากการใช้บริการมุมสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ เช่น การชั่งน้ำหนัก วัดความดัน และติดตามภาวะสุขภาพของตนเองผ่านการประชุม กบศ. รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ เช่น การยืดเหยียดร่างกายระหว่างวันทำงาน ส่งผลให้บรรยากาศ ในหน่วยงานเอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุขและส่งเสริมสุขภาพที่ดีร่วมกัน

๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ

➤ การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมมุมสุขภาพ โดยประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๒.๔๔

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญและความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ควรมีการจัดกิจกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ภาพดำเนินกิจกรรม :





๒.๒ Big cleaning day

➤ วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัย พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดูแลสถานที่ทำงานของตนเอง

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : แผนกิจกรรม Big cleaning day ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรในการมีจิตอาสา มีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกันโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ส่วนรวม รวมถึงทำให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

➤ ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความสะอาดและจัดระเบียบพื้นที่ทำงานด้วยความร่วมมือและความสมัครใจ ส่งผลให้สถานที่ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และเอื้อต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเกิดพฤติกรรมที่ดีในการดูแลรักษาความสะอาดอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อพื้นที่ส่วนรวม และเกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีภายในหน่วยงาน

๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ

➤ การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ กิจกรรม Big cleaning day โดยประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๒.๔๔

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญและความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ควรมีการจัดกิจกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ภาพดำเนินกิจกรรม :



เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม

(๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย

➤ วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคล และที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคคลหรือ หน่วยงานอื่นได้

➤ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : บุคลากรที่เสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย ได้รับรางวัล ๑ ท่าน

๑. นางสาวพชรกร แก้วสำราญ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ ได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : บุคลากรที่ได้รับรางวัล ยกย่องเชิดชู มีกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

➤ ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. มีบุคลากรที่สามารถเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตให้แก่หน่วยงานได้

๒. เกิดแนวคิดใหม่ๆ สำหรับผู้ที่พัฒนาตนเองตามบุคคลต้นแบบ

➤ การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร (การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย) โดยประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๙.๓๓

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

๑. ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

๒. ความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น -ไม่มี-

กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวพชรกร แก้วสำราญ

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

**ในโอกาสที่ได้รับรางวัล
คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน
ประจำปี ๒๕๖๘**



(๒) กิจกรรมการประกาศบุคลากรต้นแบบของหน่วยงาน

➤ วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคล และที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้

➤ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : มีบุคลากรได้รับการประกาศเป็นบุคลากรต้นแบบ อย่างน้อย ๑ คนต่อปี

๑. นางสาวชาญณี โกมลวิทย์คุณ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ ได้รับการประกาศเป็นบุคลากรต้นแบบของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : บุคลากรที่ได้รับรางวัล ยกย่องเชิดชู มีกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

➤ ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. มีบุคลากรที่สามารถเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตให้แก่หน่วยงานได้

๒. เกิดแนวคิดใหม่ๆ สำหรับผู้ที่พัฒนาตนเองตามบุคคลต้นแบบ

➤ การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร (การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย) โดยประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๐.๖๗

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

๑. ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

๒. ความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น -ไม่มี-



เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม

(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันอังคารของสัปดาห์สุดท้ายของเดือน

➤ วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีงาม ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมด้านความกตัญญู การแบ่งปัน และการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรในองค์กร

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : แผนกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันอังคารของสัปดาห์สุดท้ายของเดือน ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา

➤ ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เกิดบรรยากาศสงบ เอื้ออาทร และมีความสามัคคี ส่งผลให้มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมและการอยู่ร่วมกันที่ดีขึ้น

๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ

➤ การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันอังคารของสัปดาห์สุดท้ายของเดือน โดยประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๙.๓๓

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญและความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ควรมีการจัดกิจกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ภาพดำเนินกิจกรรม :



(๒) กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญตามประเพณี เช่น ปีใหม่

➤ วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความเป็นสิริมงคลแก่บุคลากร พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความสามัคคีในองค์กร

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : แผนกิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญตามประเพณี เช่น ปีใหม่ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและเป็นการสืบทอด พระพุทธศาสนา

➤ ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความพร้อมเพรียง เกิดบรรยากาศอบอุ่น เป็นกันเอง และมีความสามัคคี ส่งผลให้มีให้ทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและการทำงานร่วมกันมากขึ้น

๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ

➤ การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญตามประเพณี เช่น ปีใหม่ โดย ประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้คะแนนความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๕๖

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญและความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม

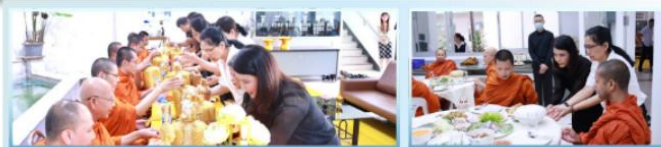
ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ควรมีการจัดกิจกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
ภาพดำเนินกิจกรรม :

กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

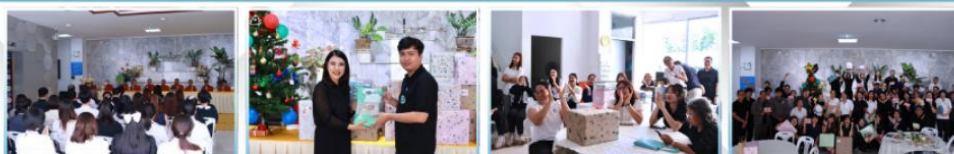
วันที่ 26 ธันวาคม 2568



กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

จัดพิธีทำบุญตักบาตร และกิจกรรมปีใหม่ 2569

ณ บริเวณหน้าลานน้ำพุ ชั้น 1 อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย



ติดต่อ - สอบถาม

ถนนจันทน์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000



@865mtyph

phl.d.anamai.moph.go.th

โทร. 02 968 7600



ช่องทางการติดต่อออนไลน์

(๑) กิจกรรม Zero waste

๑.๑ ลดการใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ของ และลดการใช้แก้วพลาสติก พกแก้วน้ำส่วนตัว

➤ **วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะ โดยเฉพาะขยะพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว สนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสู่การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้ถุงผ้าและพกแก้วน้ำส่วนตัว อันนำไปสู่การสร้างวินัยและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ **ผลลัพธ์**

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : แผนกิจกรรม Zero waste ลดการใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ของ และลดการใช้แก้วพลาสติก พกแก้วน้ำส่วนตัว ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกองห้องฯ ลดการใช้ถุงพลาสติกและใช้แก้วน้ำส่วนตัว

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

➤ **ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมลดการใช้พลาสติกเพิ่มมากขึ้น เช่น การใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำส่วนตัวอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ปริมาณขยะลดลง และเกิดบรรยากาศการทำงานที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมร่วมกัน

๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ

➤ **การถอดบทเรียนผลสำเร็จ**

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ กิจกรรม Zero waste ลดการใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ของ และลดการใช้แก้วพลาสติก พกแก้วน้ำส่วนตัวโดยประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้ คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๒.๐๐

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญและความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม

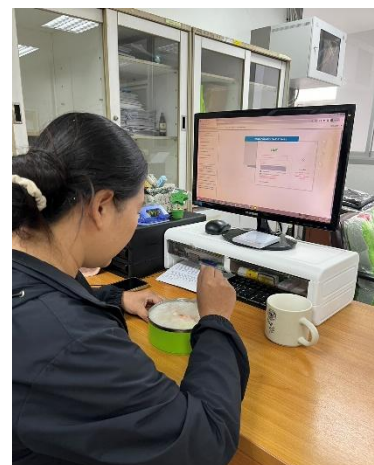
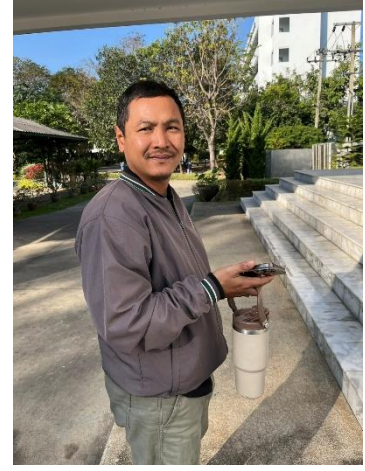
ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ควรมีการจัดกิจกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ภาพดำเนินกิจกรรม :

ลดการใช้แก้วพลาสติก พกแก้วน้ำส่วนตัว



ลดการใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ของ



เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม

(๑) กิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)

➤ วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : แผนกิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มงาน สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานจริงได้

➤ ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานมากขึ้น กล้าแสดงความคิดเห็น และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้ร่วมกันและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ

➤ การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) โดยประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๖.๒๒

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญและความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ควรมีการจัดกิจกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

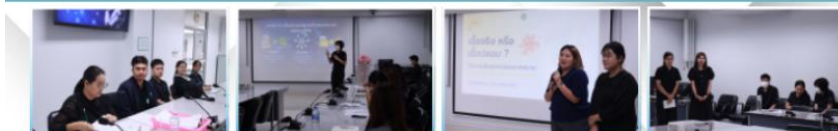
กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

วันที่ 25 มีนาคม 2569



กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย จัดประชุมติดตามการจัดการความรู้ (KM) ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ณ ห้องประชุมคุณฉลปนิยะกุล ชั้น 2 อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย



ติดต่อ - สอบถาม

กมลฉิวานนท์ ตำบลลาดชะโด อําเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000



@865mtyph
phid.anamai.moph.go.th
โทร. 02 968 7600



(๒) กิจกรรมการเผยแพร่ระเบียบปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ

โปร่งใส

➤ วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง เสริมสร้างวินัย ความรับผิดชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : แผนกิจกรรมการเผยแพร่ระเบียบปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเผยแพร่ระเบียบปฏิบัติอย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปี เผยแพร่ผ่านช่องทางของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง

➤ ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมากขึ้น มีการใช้งานอย่างถูกต้อง เหมาะสม และคุ้มค่า ลดความเสี่ยงในการใช้ทรัพย์สินไม่เหมาะสม ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและความเชื่อมั่นภายในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

➤ การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมการเผยแพร่ระเบียบปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๐.๒๒

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญกับระเบียบ

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ควรมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง



(๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย

➤ วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอนามัย และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เหมาะสม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : แผนกิจกรรมการเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย ดำเนินการเผยแพร่ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ หนังสือเวียนภายในหน่วยงาน, Line และ Web site

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความเข้าใจแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

➤ ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมมากขึ้น แสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส และคำนึงถึงจริยธรรมในการทำงานร่วมกัน

➤ การถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ผลลัพธ์จากการประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย โดยประเมินการมีส่วนร่วมของกิจกรรม และภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรมได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ

๙๑.๕๖

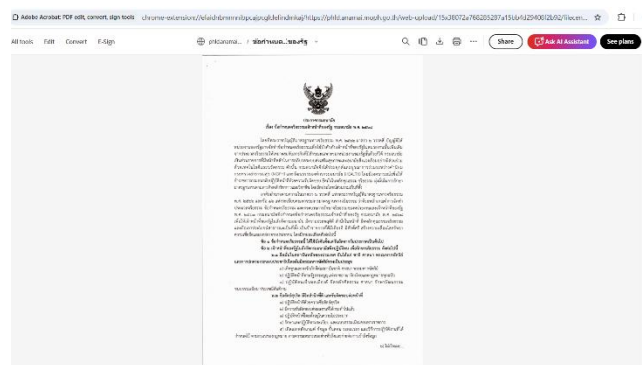
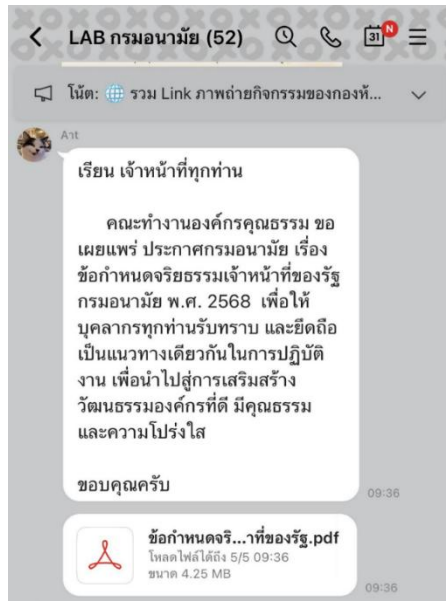
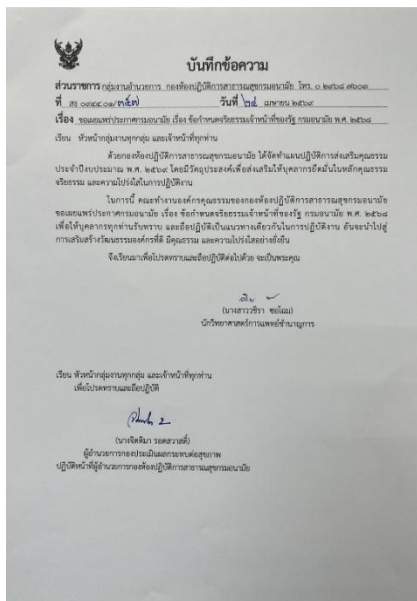
ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญกับระเบียบ

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ควรมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง



เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม

(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๙

(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมต่อต้านทุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

➤ **วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสร้างความตระหนักและยึดมั่นในนโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

➤ **ผู้เข้าร่วมกิจกรรม**

บุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

➤ **ผลลัพธ์**

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ : ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เกิดความโปร่งใสและความรับผิดชอบร่วมกัน ส่งผลให้องค์กรมีความน่าเชื่อถือ พร้อมทั้งก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และหลักจริยธรรม อีกทั้งบรรยากาศในการทำงานมีความปลอดภัยและเคารพซึ่งกันและกันมากขึ้น บุคลากรมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงจากการคุกคาม และเกิดความไว้วางใจระหว่างกัน

➤ **ประเมินบรรยากาศ/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**

บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามแนวทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น แสดงพฤติกรรมที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดมั่นในนโยบายไม่รับของขวัญและการต่อต้านการทุจริต รวมถึงเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้อื่น ส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ปลอดภัย โปร่งใส และมีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

➤ **การถอดบทเรียนผลสำเร็จ**

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

๑. ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น -ไม่มี-

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา -ไม่มี-

ภาพดำเนินกิจกรรม :



กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

วันที่ 9 ธันวาคม 2568



กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ
หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี 2569 ของกรมอนามัย

ณ ห้องประชุมนฤมลตปนิยะ-กุล ชั้น 2 อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย



ติดต่อ - สอบถาม

ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000



@865mtyph
phid.anamai.moph.go.th
Tns. 02 968 7600



สอบถามติดต่อออนไลน์

**ผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรคุณธรรมต้นแบบกองทัพปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

กองทัพปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย มุ่งพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เน้นคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานได้ขับเคลื่อนการสร้างสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา โดยผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น มีมุมสุขภาพ, จัดกิจกรรม KM, การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ กิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กร ส่งเสริมสุขภาพ กิจกรรมตามเทศกาล การทำบุญ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานและ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แนวคิด **“องค์กรคุณภาพ คุณธรรม สู่ความเป็นเลิศ”** ได้แก่

๑. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับร่วมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
 ๒. ผู้บริหารกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน พร้อมขับเคลื่อนตามแผนอย่างเป็นระบบ
 ๓. บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
 ๔. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม มุ่งสู่เป้าหมายร่วมขององค์กร
 ๕. พัฒนาระบบการสื่อสารที่ทั่วถึง หลากหลาย และเอื้อต่อการเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้
 ๖. มีกลไกการติดตาม ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอผ่านคณะกรรมการบริหารแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา เพื่อจัดทำข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน
๑. ลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน และส่งเสริมการใช้ระบบดิจิทัล
 ๒. การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน เช่น การใช้ระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น
 ๓. สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้แก่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงินให้มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
 ๔. พัฒนาสวัสดิการพื้นฐานให้ครอบคลุมและเท่าเทียม โดยเฉพาะกลุ่มพนักงานจ้างเหมาบริการ เช่น ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ