



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

คู่มือ
การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม
กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่



คำนำ

กรมอนามัย ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและสร้างคุณภาพพัน ต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดเป็นกิจกรรมสำคัญ ๒ กิจกรรม คือ ๑) การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัยดีเด่นและคนดีประเภทต่างๆ เพื่อสรรหา คัดเลือกบุคลากรกรมอนามัย ที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีการประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๒) การประกวดหน่วยงานคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้สร้างสรรค์กลวิธีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากร โดยมุ่งเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม” และสานต่อกระบวนการดังกล่าว ก้าวสู่เป้าหมาย “กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” ที่ยั่งยืนสืบไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ยิ่งขึ้น โดยในส่วนของ การ “คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม” มุ่งเน้นให้หน่วยงานดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต การขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) รวมถึงส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร (MOPH to HEALTH) และจรรยาบรรณข้าราชการ (Code of Conduct) อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การดำเนินงานยกระดับการสร้างความสุขและสร้างคุณภาพพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานใน ๒ กิจกรรมดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ บรรลุสู่เป้าหมาย “กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำคู่มือการคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสื่อสาร เผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย ใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนา ขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สารบัญ

● หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
• หลักการและเหตุผล	๑
• วัตถุประสงค์	๒
• กลุ่มเป้าหมาย	๒
• ระยะเวลาดำเนินการ	๒
• ประเภทและรางวัลที่ได้รับ	๒
• เงื่อนไขการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม”	๒
• การพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย	๒
• วิธีการส่งใบสมัครและผลงาน	๕
• การประกาศผล	๕
• ใบสมัคร เข้ารับการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖
• แบบฟอร์มส่งผลงาน หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗

หลักเกณฑ์

การพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

“คุณธรรม” คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน นำสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม เป็นคุณค่าและปัจจัยที่สำคัญของการสร้างความมั่นคงผาสุกของประเทศชาติและประชาชน สังคมใดที่ผู้นำประชาชนมีคุณธรรม สังคมนั้นจะเข้มแข็ง ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน หากสังคมใดผู้นำและประชาชนขาดซึ่งคุณธรรม สังคมนั้นย่อมจะอ่อนแอและอาจถึงขั้นล่มสลายได้ การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศให้มีความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ได้นั้น จะต้องไม่ติดกับดักของ ความพอใจ กับตัวชี้วัดความเติบโตทางเศรษฐกิจ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และความสะดวกสบายทางวัตถุ เท่านั้น หากแต่ ต้องไปให้ถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนา คือต้องการให้เกิด “สังคมสันติสุข ประชาชนอยู่เย็น เป็นสุขร่วมกัน” หมายถึงประชาชนได้รับผลของการพัฒนาอย่างเป็นธรรมเป็นพลเมืองที่มีความสามารถและความดี เป็นพลังขับเคลื่อนให้สังคมเจริญและน่าอยู่เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ดังนั้นการพัฒนาทุกระดับจึงต้องให้ความสำคัญ กับการพัฒนา “คน” เพราะคนเป็นทั้งเป้าหมายและพลังการขับเคลื่อนการพัฒนาทุกด้าน การพัฒนาคนที่สมดุล จะต้องให้คนมีทั้งคุณธรรมและความสามารถ หมายถึง เป็นคนดี คนเก่งในเวลาเดียวกัน

“หน่วยงานคุณธรรม” คือ หน่วยงานที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนา มีผู้นำและสมาชิกของหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆ และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

เป้าหมายของการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ ที่มีผลมาจากสมาชิกของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมอนามัย ได้อนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพชีวิต การบริหารและพัฒนาบุคลากร หนึ่งในวัตถุประสงค์หลักของโครงการดังกล่าว คือการยกระดับองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน และบุคคล ที่มีผลงานเด่น เป็นที่ประจักษ์ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ที่สำคัญมีผลการดำเนินงานนำไปสู่การพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานกรมอนามัย มีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
2. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย

ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ระยะเวลาดำเนินการ

1. เปิดรับสมัครตั้งแต่บัดนี้ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
2. ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย ตั้งแต่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔
3. ประกาศผลการตัดสิน ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

ประเภทและรางวัลที่ได้รับ

หน่วยงานคุณธรรม

- | | | |
|--|-----------------------------|----------------|
| ▪ รางวัลชนะเลิศ | โล่ และเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท | จำนวน ๑ รางวัล |
| ▪ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ | โล่ และเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท | จำนวน ๑ รางวัล |
| ▪ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ | โล่ และเงินรางวัล ๓,๐๐๐ บาท | จำนวน ๑ รางวัล |
| ▪ ประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา | | |

เงื่อนไขการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม”

หน่วยงานต้องดำเนินการตามรายละเอียดดังนี้

1. ผู้บริหารมีนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
2. มีการขับเคลื่อนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
3. มีกระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. การสร้างองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สามารถถ่ายทอดหรือขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้
5. ให้หน่วยงานส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม ตามประเด็นการประเมิน พร้อมเขียนคำอธิบาย และส่งไฟล์หลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน ๑ ชุด เพื่อประกอบการพิจารณา

การพิจารณาตัดสินหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย

คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น รอบ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ และหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กรมอนามัยแต่งตั้งขึ้นเป็นผู้พิจารณาตัดสินตามเกณฑ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน หน่วยงานคุณธรรม (รวม ๑๐๐ คะแนน)

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์								
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร (๓๐ คะแนน)											
<p>■ มีนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วม ทั้งองค์กร</p>	<p>๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป</p>	๑๐	<p>๑. รายงานการประชุมฯ/การประกาศเจตนารมณ์ (๔ คะแนน)</p> <p>๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อ หรือใบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม (๖ คะแนน)</p> <table border="1"> <tr> <td>มากกว่า ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๒๐ - ๔๙</td> <td>น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐</td> </tr> <tr> <td>๖</td> <td>๔</td> <td>๒</td> </tr> </table>	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๒๐ - ๔๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐	๖	๔	๒		
มากกว่า ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๒๐ - ๔๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐									
๖	๔	๒									
	<p>๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ ประการ</p>	๑๐	<p>๑. รายงานการประชุมฯ (๑ คะแนน)</p> <p>๒. มีโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) (๙ คะแนน)</p> <table border="1"> <tr> <td>ครอบคลุม มากกว่า ๓ ประการ</td> <td>ครอบคลุม ๓ ประการ</td> <td>ครอบคลุม ๒ ประการ</td> <td>ครอบคลุม ๑ ประการ</td> </tr> <tr> <td>๙</td> <td>๗</td> <td>๕</td> <td>๓</td> </tr> </table>	ครอบคลุม มากกว่า ๓ ประการ	ครอบคลุม ๓ ประการ	ครอบคลุม ๒ ประการ	ครอบคลุม ๑ ประการ	๙	๗	๕	๓
ครอบคลุม มากกว่า ๓ ประการ	ครอบคลุม ๓ ประการ	ครอบคลุม ๒ ประการ	ครอบคลุม ๑ ประการ								
๙	๗	๕	๓								
	<p>๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมาย โดยมีการมอบหมาย บุคลากรและผู้รับผิดชอบ</p>	๑๐	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน (๔ คะแนน)</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๖ คะแนน)</p>								
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน (๔๐ คะแนน)											
<p>■ มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” หรือ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)</p>	<p>๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป</p>	๑๐	<p>๑. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนแรก) (๕ คะแนน)</p> <p>๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ (๕ คะแนน)</p> <table border="1"> <tr> <td>มากกว่า ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๒๐ - ๔๙</td> <td>น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>๓</td> <td>๐</td> </tr> </table>	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๒๐ - ๔๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐	๕	๓	๐		
มากกว่า ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๒๐ - ๔๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐									
๕	๓	๐									

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์						
<p>■ การติดตามประเมินผล การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน องค์กรอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรม เป้าหมาย</p>	๒๐	<p>๑. รายงานการวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒. สรุปผลการประเมินการรับรู้/ ความพึงพอใจของหน่วยงาน (๑๐ คะแนน)</p>						
<p>■ มีการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กรด้านการ ยกย่องเชิดชู ส่งเสริม บุคคลต้นแบบ</p>	<p>๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้าน คุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)</p>	๑๐	<p>๑. ผลการคัดเลือกบุคคลหน่วยงาน โครงการ กิจกรรม ดีเด่น (๕ คะแนน)</p> <p>๒. ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่องเชิดชู (๕ คะแนน)</p>						
ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)									
<p>■ การเปิดเผยข้อมูลผล การดำเนินงานบนเว็บไซต์ หน่วยงาน</p>	<p>๗) องค์กรมีการเปิดเผยข้อมูลผลการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	๑๐	<p>แหล่งข้อมูล URL (link) มากกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๐ คะแนน)</p>						
<p>■ มีการขยายผลต่อยอด การดำเนินงาน โดยมีการ เพิ่ม ประเด็นคุณ ธรรม เป้าหมายใน ๓ มิติ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา - หลัก ป ร ี ช ฎ า ของ เศรษฐกิจพอเพียง - วิถีวัฒนธรรม ฯลฯ 	<p>๘) องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรม เพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำเนิกรไปแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ มิติ</p>	๑๐	<p>๑. รายงาน การ ป ระ ชู ม ฯ (๑ คะแนน)</p> <p>๒. ประกาศ/มาตรการ กำหนด ประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติม (๙ คะแนน)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">มากกว่า ๒ มิติ</td> <td style="text-align: center;">๒ มิติ</td> <td style="text-align: center;">๑ มิติ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๙</td> <td style="text-align: center;">๖</td> <td style="text-align: center;">๓</td> </tr> </table>	มากกว่า ๒ มิติ	๒ มิติ	๑ มิติ	๙	๖	๓
มากกว่า ๒ มิติ	๒ มิติ	๑ มิติ							
๙	๖	๓							
<p>■ มี อ ง ค์ ค ว า ม ร ู้ / นวัตกรรม/สื่อที่สามารถ ถ่ายทอดหรือขยายผลสู่ หน่วยงานอื่น</p>	<p>๙) องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้</p>	ผ่าน/ไม่ผ่าน	<p>๑. เอกสารองค์ ความ ร ู้ ของ หน่วยงาน</p> <p>๒. ภาพกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงาน จากหน่วยงานภายนอกหรือการเป็น วิทยากรให้แก่หน่วยงานอื่น</p>						

ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัด (๑๐ คะแนน) - เจ้าภาพตัวชี้วัดเป็นผู้ประเมิน -			
■ ผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (รอบ ๖ เดือนแรก)	๑๐) ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย (ITA)	๕	-
	๑๑) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๕	-
รวมคะแนน		๑๐๐	

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องได้รับการประเมินผลงานฯ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการประเมินเป็นหน่วยงาน คุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. คณะกรรมการอาจมีการตรวจสอบข้อมูลเชิงลึก กรณีร้องเรียนเพื่อประกอบการพิจารณา

วิธีการส่งใบสมัครและผลงาน

๑. หน่วยงานส่งใบสมัครการประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัยนับตั้งแต่วันที่เปิดรับสมัคร ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (วันปิดรับสมัคร)
๒. หน่วยงานที่ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดจะต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานตามเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม เป็นไฟล์เอกสาร PDF ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์
๓. ส่งผลงานทาง Email: ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ (สามารถดาวน์โหลดคู่มือฯ และแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย” (<http://ethics.anamai.moph.go.th>))
๔. คณะกรรมการอาจขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงาน

การประกาศผล

ผลการตัดสินการประกวดจะแจ้งให้ผู้ได้รับรางวัล และหน่วยงานที่ได้รับรางวัลทราบโดยตรง รวมทั้งประกาศผลการคัดเลือกทางเว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย” <http://ethics.anamai.moph.go.th> ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

การติดต่อสอบถาม

สอบถามรายละเอียดได้ที่ นางสาววันวิสา มหารมย์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๓๕ - ๖, ๐๙ ๓๑๔๙ ๑๕๓๙ หรือดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย” <http://ethics.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

-ใบสมัคร-

เข้ารับการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน.....
ชื่อผลงาน (ถ้ามี)
วัตถุประสงค์ที่สมัครเข้าร่วมประกวด
ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....
กลุ่มงาน.....โทรศัพท์.....
E-mail:

คำชี้แจง :

๑. ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งใบสมัครเข้าร่วมประกวดฯ พร้อมชื่อผลงาน ทาง E-mail: ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (สามารถดาวน์โหลดเอกสารและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรมกรมอนามัย” (<http://ethics.anamai.moph.go.th>))

๒. ชื่อผลงานการประกวด สามารถเปลี่ยนแปลงได้จนถึงวันที่ปิดรับผลงานการประกวดหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หมายเหตุ: สอบถามข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมที่
นางสาววันวิสา มหารมย์
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๒ ๕๙๐ ๔๐๓๕ - ๖, ๐๙ ๓๑๔๙ ๑๕๓๙



แบบฟอร์ม

หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย

หน่วยงานที่ร่วมส่งผลงานเข้าร่วมประกวดจะต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผลงาน เพื่อเป็นเอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑. ชื่อผลงาน

๒. เขียนวิธีการดำเนินงาน/รายงานผลการดำเนินงาน พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม ตามเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ในแนวทาง/หลักเกณฑ์การพิจารณาตัดสินการประกวดหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. ชื่อหน่วยงาน

๔. ชื่อผู้ประสานงาน..... โทรศัพท์..... E-mail:

คำชี้แจง :

๑. ให้หน่วยงานที่ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดจะต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมแนบภาพประกอบและหลักฐาน เชิงประจักษ์ ตามเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม เป็นไฟล์เอกสาร PDF ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์

๒. โปรดส่งไฟล์ข้อมูลผลงานที่ส่งเข้าประกวดฯ ทาง ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ (สามารถดาวน์โหลดเอกสารและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรมกรมอนามัย” (<http://ethics.anamai.moph.go.th>))

หมายเหตุ: สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ นางสาววันวิสา มหารมย์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒ ๕๙๐ ๔๐๓๕ - ๖, ๐๙ ๓๑๔๙ ๑๕๓๙

แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน.....

ชื่อผลงาน.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... โทรศัพท์.....

E-mail:.....

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๑	การนำองค์กร				
	๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป				
	๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ ประการ				
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ				
๒	การดำเนินงาน				
	๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป				
	๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย				

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)				
๓	ผลลัพธ์การดำเนินงาน				
	๗) องค์กรมีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป				
	๘) องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำเนิ การไปแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ มิติ				
	๙) องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้				
๔	ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัด				
	๑๐) ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย (ITA)				
	๑๑) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข				

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากภายหลังคณะกรรมการพิจารณามอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตรวจสอบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการพิจารณามอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม ตัดสิทธิ์ได้ทันที

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....