

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑.ชื่อหน่วยงาน..... กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย..... สังกัด..... กรมอนามัย.....
๒.ชื่อผู้บริหาร..... ดร.ทพญ.ยุพิน ไฉ่แปง.....
๓.ผู้ประสานงาน..... นางสาวอภัสรา แ่งดี..... โทรศัพท์..... ๐๙๔-๐๐๘๔๗๖๗.....
๔.การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม			
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
รวมคะแนน						๒๗

๕. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ☐ ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- ☐ ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
- ☐ ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

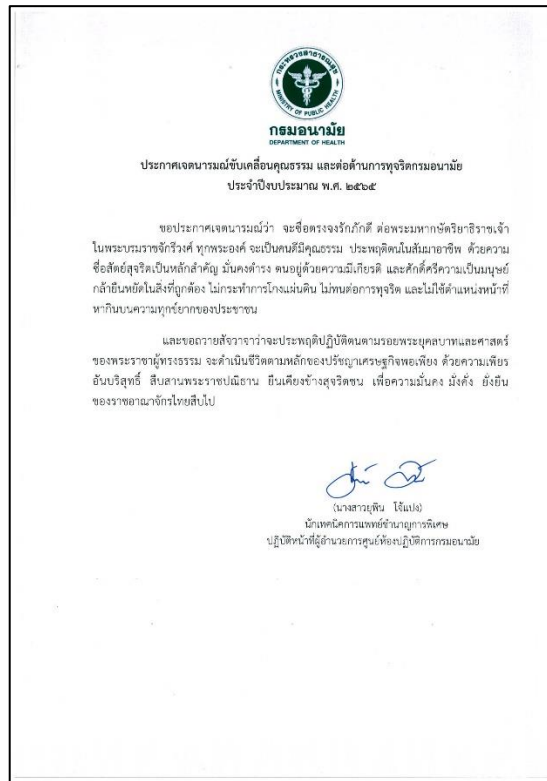
เอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมิน

ประเมินระดับที่ ๓

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. องค์การมีภาระการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (DoH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





แบบและลายมือชื่อที่สหภาพประกาศเจตนารมณ์มายัง
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน คณะหรือผู้บังคับการส่วนกลางและส่วน
บุคลากรที่ประสงค์มอบของขวัญ จำนวน _____ คน

[illegible]

แบบของอาณานิคมที่จัดบริหารปกครองโดยชนพื้นเมืองในบางประเทศและของอำนาจ (ต่อ)

[illegible]

๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แบบแสดงเจตนาเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
ส.ร.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายอนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๔	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๕	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๖	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๗	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๘	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๙	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๑๐	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๑๑	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๑๒	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๑๓	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๑๔	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๑๕	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๑๖	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๑๗	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๑๘	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๑๙	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒๐	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	

แบบแสดงเจตนาเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
ส.ร.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๒๑	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒๒	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒๓	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒๔	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒๕	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒๖	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒๗	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒๘	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒๙	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓๐	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓๑	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓๒	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓๓	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓๔	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓๕	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓๖	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓๗	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓๘	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๓๙	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๔๐	นายแพทย์ อนุทิน ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ที่	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	แนวทาง/มาตรการ
๑	พอเพียง	happinometer หัวข้อ Happy money	สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้กับบุคลากร	เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
๒	วินัย	สุขภาพของบุคลากรที่มีแนวโน้มเป็นโรค NCD สูงขึ้น	เสริมสร้างวินัยในการออกกำลังกาย	ส่งเสริมการออกกำลังกาย
๓	จิตอาสา	การสื่อสารภายในองค์กรและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรต่างกลุ่มงาน โดยการจัดกิจกรรมจิตอาสา	จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมด้วยกัน และสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่สังคม	ผลักดันให้เกิดกิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ของกองเข้าร่วมกิจกรรมของกรมอนามัย
๔	วิถีวัฒนธรรมไทย	การอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยเพื่อเป็นการสืบสานประเพณีไทย	- การอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและส่งเสริมภูมิปัญญา	เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร โดยจัดกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย

			ด้วยการสวมใส่ผ้าไทย - ส่งเสริมการไหว้เพื่อแสดงออกถึงความอ่อนน้อมถ่อมตนต่อผู้อาวุโส และมารยาทที่งดงาม	
๕	ศีลธรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา เช่น การทำบุญตักบาตร การเข้าร่วมสวดมนต์	- บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา - จัดสถานที่เพื่ออำนวยความสะดวกสะดวกในการทำกิจกรรมทางศาสนา เช่น การนั่งสมาธิ การละหมาด - สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่สร้างชื่อเสียงแก่หน่วยงาน เพื่อเป็นแรงบันดาลใจในการทำงานแก่บุคลากรท่านอื่น	เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร โดยจัดกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้คนดี คน เก่ง ในทุกระดับเพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน (เป็นศีลธรรม ข้อมุทิตา คือ ความยินดี ในเมื่อผู้อื่นอยู่ดีมีสุข เป็น ๑ ในพรหมวิหาร ๔)

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงาน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงาน
ที่ ๑๕๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม
ระดับชั้นประถมศึกษาตอนต้น

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ระดับชั้นประถมศึกษาตอนต้น ระดับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรมระดับชาติ ระดับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึง
ขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียนประถมศึกษาตอนต้น
โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้และอำนาจ ดังนี้

๑. นายสุชาติ	ไป่เป้ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนประถมศึกษาตอนต้น	ประธาน
๒. นายสมิ	มาโก้	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	รองประธาน
๓. นางสาวรสนา	คณทุ	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	รองประธาน
๔. นางสาวศรพร	แก้วขวัญ	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๕. นางสาววิภา	จอนัน	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๖. นางสาววิพร	โสภา	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวศุภิณี	เจียมทรัพย์	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๘. นางสาวณิศา	แป๊ะ	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๙. นางสาววิภา	คณัน	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในโรงเรียน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน
๔. รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน
๕. รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน
๖. รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน
๗. รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน
๘. รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน
๙. รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน
๑๐. รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชาติ ไป่เป้ง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนประถมศึกษาตอนต้น

๔.องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน

๔.๑ ด้านพอเพียง

- กิจกรรมปลูกผัก



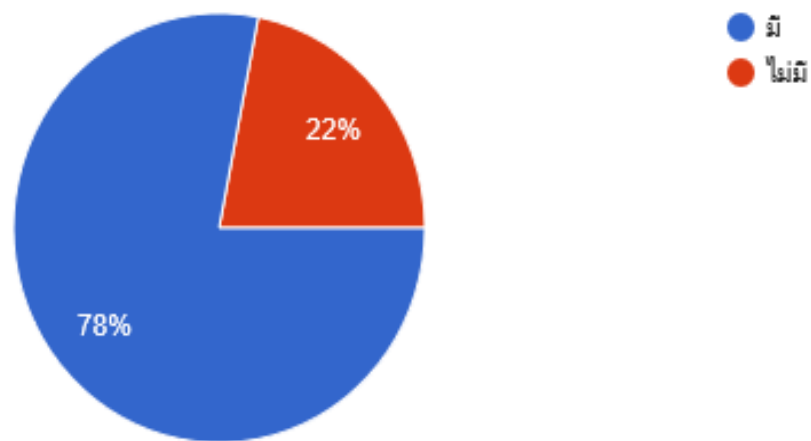


- กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน



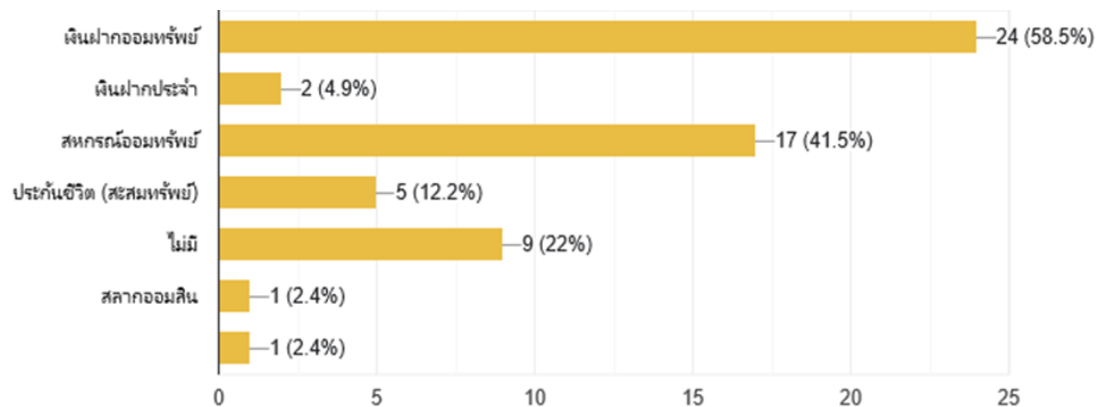
- กิจกรรมสนับสนุนการออมเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงิน

จากการสำรวจการออมเงินของเจ้าหน้าที่กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย จำนวน ๔๐ คน พบว่า เจ้าหน้าที่ที่มีการออมเงินจำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๗๘) และเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีการออมเงินจำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๒๒) ดังแสดงในรูปที่ ๑



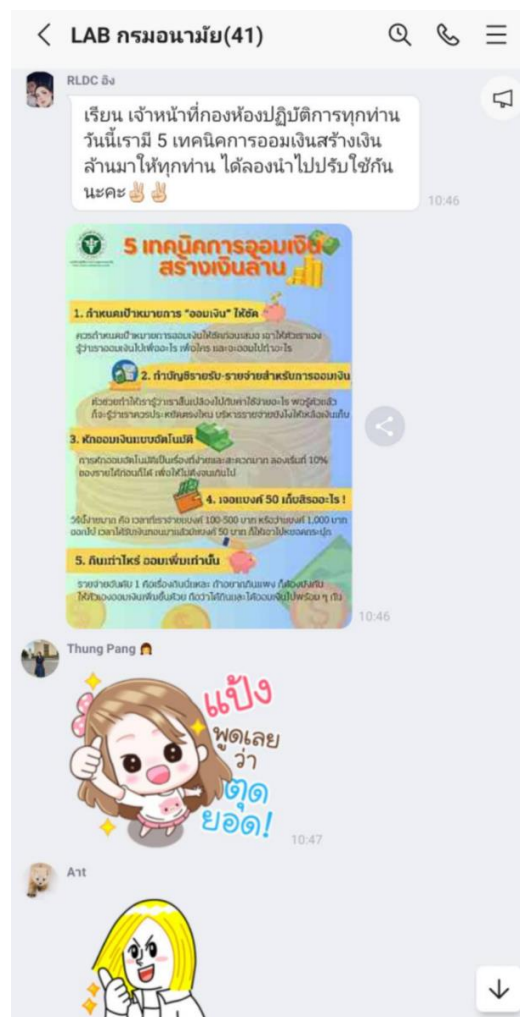
รูปที่ ๑ แสดงร้อยละการออมเงินของเจ้าหน้าที่กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ครั้งที่ ๑

จากการสำรวจประเภทของการออมเงินของเจ้าหน้าที่กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย พบว่า เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีการออมเงินโดยการฝากเงินออมทรัพย์จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๕๘.๕) รองลงมาเป็นการออมโดยฝากกับสหกรณ์ออมทรัพย์ จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๔๑.๕) นอกจากนี้เป็นการออมในรูปแบบของประกันชีวิต (สะสมทรัพย์) เงินฝากประจำ และสลากออมสิน ดังแสดงในรูปที่ ๒



รูปที่ ๒ แสดงร้อยละประเภทของการออมเงินของเจ้าหน้าที่กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ครั้งที่ ๑

จึงได้เกิดการรณรงค์การออมเงินของเจ้าหน้าที่กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย



๔.๒ ด้านความมีวินัย

- ออกกำลังกายเป็นประจำ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง (ทุกวันจันทร์ เวลา ๑๕.๓๐ น.)



๔.๓ ด้านจิตอาสา

- กิจกรรมโครงการจิตอาสาเฝ้าระวังคุณภาพน้ำบริโภค กรมอนามัย





- กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์รอบกรมอนามัย ปลุกต้นไม้ เก็บขยะและพัฒนาคูคลอง



- เข้าร่วมกิจกรรมแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share For Change “ของที่พี่ไม่ใช่ หนูขอได้ไหม”



- ชมรมจริยธรรมได้จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์พัฒนาห้องฯ ตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)



๔.๔ ด้านวิถีไทย

- ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ไทย / รดน้ำดำหัวเนื่องในวันสงกรานต์





ภาพข่าวกิจกรรม

กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ฉบับที่ 19/2566

จัดทำโดย กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขอนามัย 02 968 7600

วันที่ 11 เมษายน 2566 กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย นำโดย ดร.ทนพญ. ยุพิน ใจแปง ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ได้จัดกิจกรรม “สืบสานประเพณีสงกรานต์” ขึ้น ซึ่งยึดถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาและเป็นวัฒนธรรมประจำของหน่วยงานที่จัดขึ้นในทุก ๆ ปี เพื่อแสดงถึงความรักและความผูกพันของคนในองค์กร




โดยช่วงเช้าได้ทำบุญ ถวายเพลพระสงฆ์ 9 รูป เพื่อความเป็นสิริมงคลในวันสงกรานต์ สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้อำนวยการเพื่อขอพรในการเริ่มต้นปีใหม่ และมอบรางวัล “คนต้นแบบในการประเมิน 360 องศา ปีงบประมาณ 2566 ”





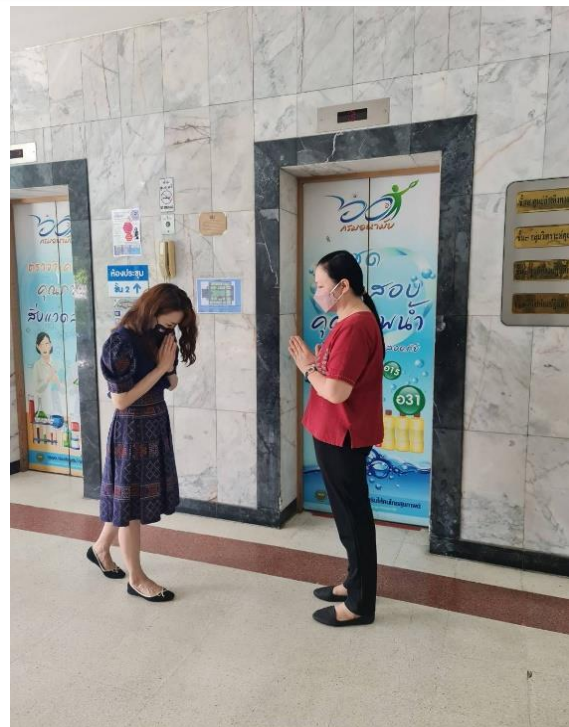
กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


[PHLD.ANAMAI.MOPH.GO.TH](https://phld.anamai.moph.go.th)

- รณรงค์ใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์



- อนุรักษ์การพักอาศัยด้วยการไหว้และกล่าวคำสวัสดิ์



แบบลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมกันซุกซี้ด (DOH Together Against Corruption)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน กองชื้อมปฏิบัติการสาธารณสุขชนบท บุคลากรที่รับผิดชอบในงาน จำนวน.....คน				
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๑	นางสาวสุจิน ไร่เปาะ	ผู้อำนวยการกองชื้อมปฏิบัติการ		21 ๑๒ ๖5
๒	นายวิวัฒน์ ภูมิกิต	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ		21 ๑๒ ๖5
๓	นางสาววนณา คงสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ		21 ๑๒ ๖5
๔	นางสาวพรพรรณ แก้วอำมร	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		22 ๑๒ ๖5
๕	นางสาววิจิรา ช่อโสม	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		22-๑๒ ๖5
๖	นายคิณัฐ วีระพันธ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		22 ๑๒ ๖5
๗	นางสาวพัทธยา พงษ์ชัย	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		22 ๑๒ ๖5
๘	นางสาวประไพ นามัง	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		21 ๑๒ ๖5
๙	นางสาววิภา สว่างกลิ่น	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		21 ๑๒ ๖5
๑๐	นางสาวผ่องวิภา โปษะทวี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		22 ๑๒ ๖5
๑๑	นางสาวอภิญญา แสงดี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		22 ๑๒ ๖5
๑๒	นางสาวจิรพรรณ ไชยา	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		21 ๑๒ ๖5
๑๓	นางสาวศิริกานต์ วัฒนโสภณ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ		21 ๑๒ ๖5
๑๔	นายชาติ จุฬารักษ์	พนักงานธุรการ ๑๖		21 ๑๒ ๖5
๑๕	นายสมชาย ภาณุมาศ	วิศวกร		21 ๑๒ ๖5
๑๖	นางสาวศุภมาส ฤกษ์ไชย	นักวิทยาศาสตร์นโยบายและแผน		21/๑๒/๖5
๑๗	นางสาวศุภมาส ฤกษ์ไชย	นักวิทยาศาสตร์นโยบายและแผน		21 ๑๒ ๖5
๑๘	นายสุชาติ นิละชา	เจ้าพนักงานธุรการ		21 ๑๒ ๖5
๑๙	นายสุชาติ นิละชา	เจ้าพนักงานธุรการ		21 ๑๒ ๖5
๒๐	นางสาวสุภาวดี รุ่งเรือง	นักวิชาการพัสดุ		21 ๑๒ ๖5
๒๑	นางสาวสุภาวดี รุ่งเรือง	นักวิชาการพัสดุ		21 ๑๒ ๖5
๒๒	วราห์ จ.ค. (ญ) พงษ์พันธ์ุ งามวิจิตร	นักวิชาการนิเทศศาสตร์		21 ๑๒ ๖5
๒๓	นายสุภาวดี รุ่งเรือง	นักวิชาการพัสดุ		21 ๑๒ ๖5
๒๔	นางสาวนพ ชื่นคง	พนักงานธุรการและนักวิชาการ		21 ๑๒ ๖5
๒๕	นายสุภาวดี รุ่งเรือง	นักวิชาการพัสดุ		21 ๑๒ ๖5
๒๖	นางสาวนพ ชื่นคง	พนักงานธุรการและนักวิชาการ		21 ๑๒ ๖5

แบบลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (ต่อ)				
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่ลง นามสำรวจ
๒๗	นายอรรถสิทธิ์ เจริญประไพ	พนักงานช่างอุปกรณ์		21 ๑๒ ๖5
๒๘	นายอรรถสิทธิ์ เจริญประไพ	พนักงานช่างอุปกรณ์		21 ๑๒ ๖5
๒๙	นายอรรถสิทธิ์ เจริญประไพ	พนักงานช่างอุปกรณ์		21 ๑๒ ๖5
๓๐	นายอรรถสิทธิ์ เจริญประไพ	พนักงานช่างอุปกรณ์		21 ๑๒ ๖5
๓๑	นางสาวกนกพร อุดมรัตน์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์		21 ๑๒ ๖5
๓๒	นางสาวสุภาวดี รุ่งเรือง	นักวิชาการพัสดุ		21 ๑๒ ๖5
๓๓	นางสาวสุภาวดี รุ่งเรือง	นักวิชาการพัสดุ		21 ๑๒ ๖5
๓๔	นางสาวสุภาวดี รุ่งเรือง	นักวิชาการพัสดุ		21 ๑๒ ๖5
๓๕	นางสาวสุภาวดี รุ่งเรือง	นักวิชาการพัสดุ		21 ๑๒ ๖5
๓๖	นายอรรถสิทธิ์ เจริญประไพ	พนักงานช่างอุปกรณ์		21 ๑๒ ๖5
๓๗	นายอรรถสิทธิ์ เจริญประไพ	พนักงานช่างอุปกรณ์		21 ๑๒ ๖5

- สวดมนต์ถวายพระพรชัยมงคล “สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา”



- ทำบุญตักบาตรประจำสัปดาห์ทุกวันอังคาร



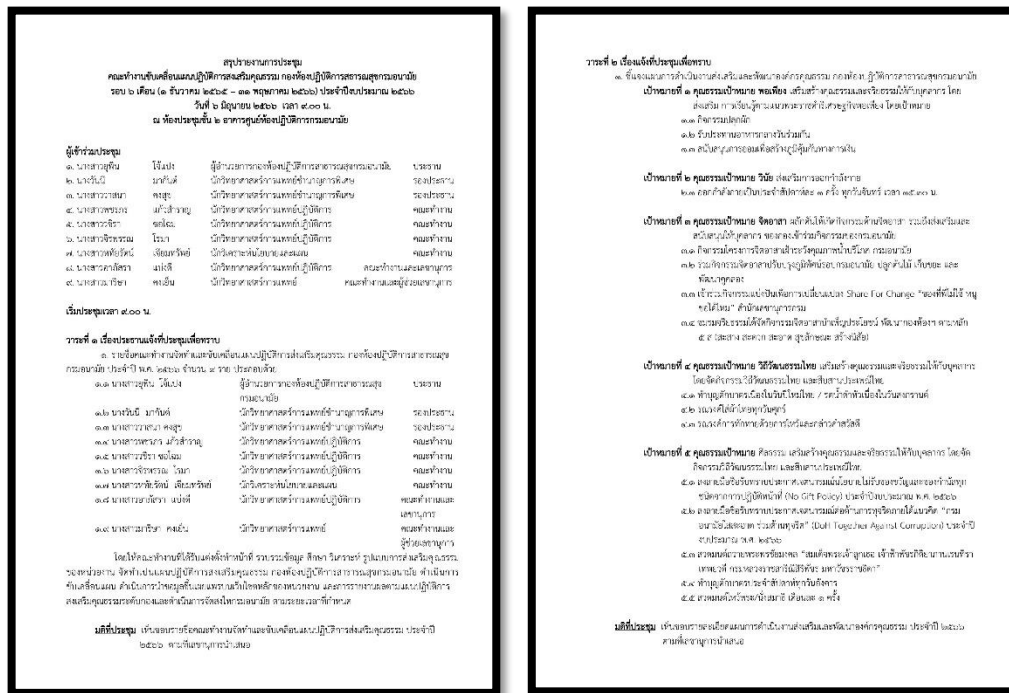
- สวดมนต์ไหว้พระ/นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง



๕.องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ประชุมถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม





๖. องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๖.๑ เชิดชู ยกย่อง บุคคลที่เป็นแบบอย่าง

- คนดีศรีอนามัย



- คนต้นแบบในการประเมิน ๓๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม
กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ฉบับที่ 19/2566

จัดทำโดย กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัย 02 968 7600

วันที่ 11 เมษายน 2566 กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย นำโดย ดร.ทพญ. ยุพิน ใจแปง ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ได้จัดกิจกรรม “สืบสานประเพณีสงกรานต์” ขึ้น ซึ่งยึดถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาและ เป็นวัฒนธรรมประจำของหน่วยงานที่จัดขึ้นในทุก ๆ ปี เพื่อแสดงถึงความรักและ ความผูกพันของคนในองค์กร

โดยช่วงเช้าได้ทำบุญ ถวายเพลพระสงฆ์ 9 รูป เพื่อความเป็นสิริมงคลในวัน สงกรานต์ สรงน้ำพระ รดน้ำคำให้ผู้ร่วมงานเพื่อขอพรในการเริ่มต้นปีใหม่ และมอบ รางวัล “คนต้นแบบในการประเมิน 360 องศา ปีงบประมาณ 2566 ”

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

PHLD.ANAMAI.MOPH.GO.TH

- LIKE Talk ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม
กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ฉบับที่ 25/2566

จัดทำโดย กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัย 02 968 7600

วันที่ 22 มิถุนายน 2566 นำโดย ดร.ทพญ. ยุพิน ใจแปง ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการ สาธารณสุขกรมอนามัยและทีมงาน LIKE Talk ประกอบด้วยนางสาววาสิตา สว่างพัฒน์, นายพิสิฐ วีระพันธ์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ ตัวแทนกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัย เข้าร่วมประกวด LIKE Talk award ปี 7 ณ งานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 16 (เมือง พลเมือง อัจฉริยะ : Smart city Smart citizen)

โดยนำเสนอ LIKE Talk ในเรื่อง “รู้หรือไม่ว่าแนวคิด ต้นกำเนิดชุดทดสอบภาคสนามมาจาก ไหน?” ซึ่งได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ประเภทการนำเสนอด้วยวาจา (Oral Presentation) กลุ่ม LIKE Talk award ปี 7 นับเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติประวัติให้แก่กองห้อง ปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยเป็นอย่างยิ่ง

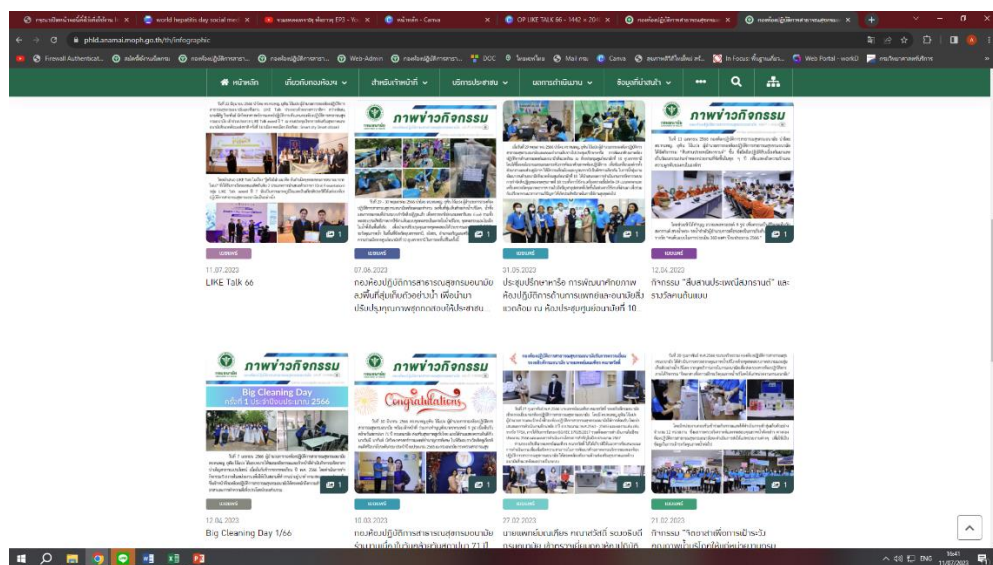
กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

PHLD.ANAMAI.MOPH.GO.TH

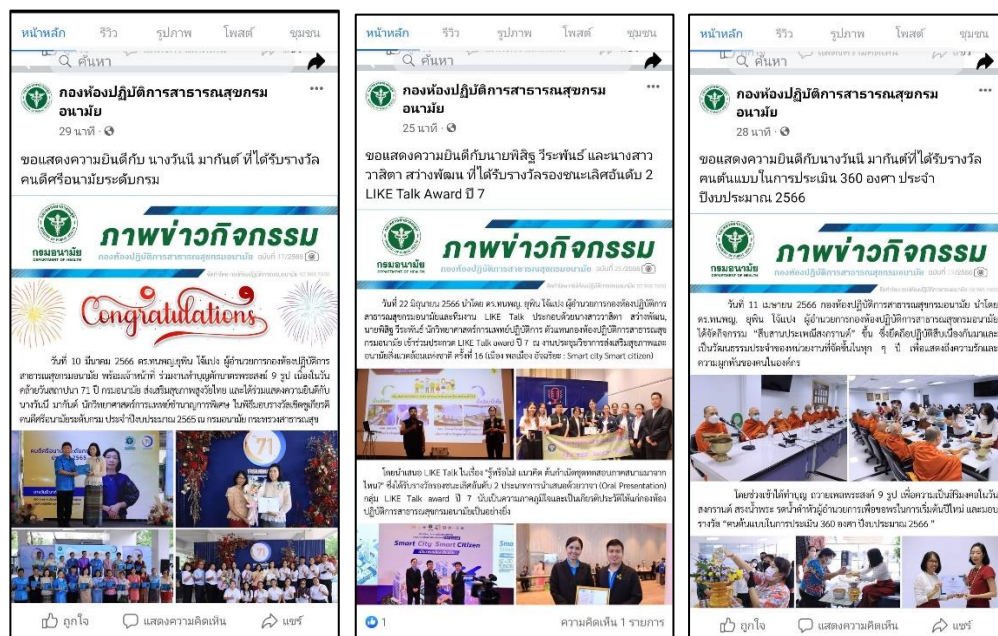


๖.๒ โดยได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อ ๓ ช่องทางแล้ว ดังนี้ (Website, Facebook, Line) ดังนี้

- Website



- Facebook



- Line



๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖) พบว่า บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยมีการเข้าร่วมกิจกรรมโดยคิดเป็นร้อยละ ๘๐ และเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น จึงได้มีการเพิ่มกิจกรรมในด้านวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๗.๑ ด้านวินัย

- กิจกรรมยืดเหยียดทุกวัน เวลา ๑๐.๐๐ น.



๗.๒ ด้านจิตอาสา

- กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ พัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวาตามหลัก ๕ ส



๗.๓ ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย

- รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก



- เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขด้วยหลักสุตรชินนสาสมาธิ : สมาธิชนะใจตนเอง



๗.๔ ด้านศีลธรรม

- จัดสถานที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบกิจกรรมทางศาสนา เช่น การนั่งสมาธิ การละหมาด



๘.องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๘.๑ สื่อรูปแบบ Powerpoint



[Link](#)

๘.๒ สื่อนิทรรศการ

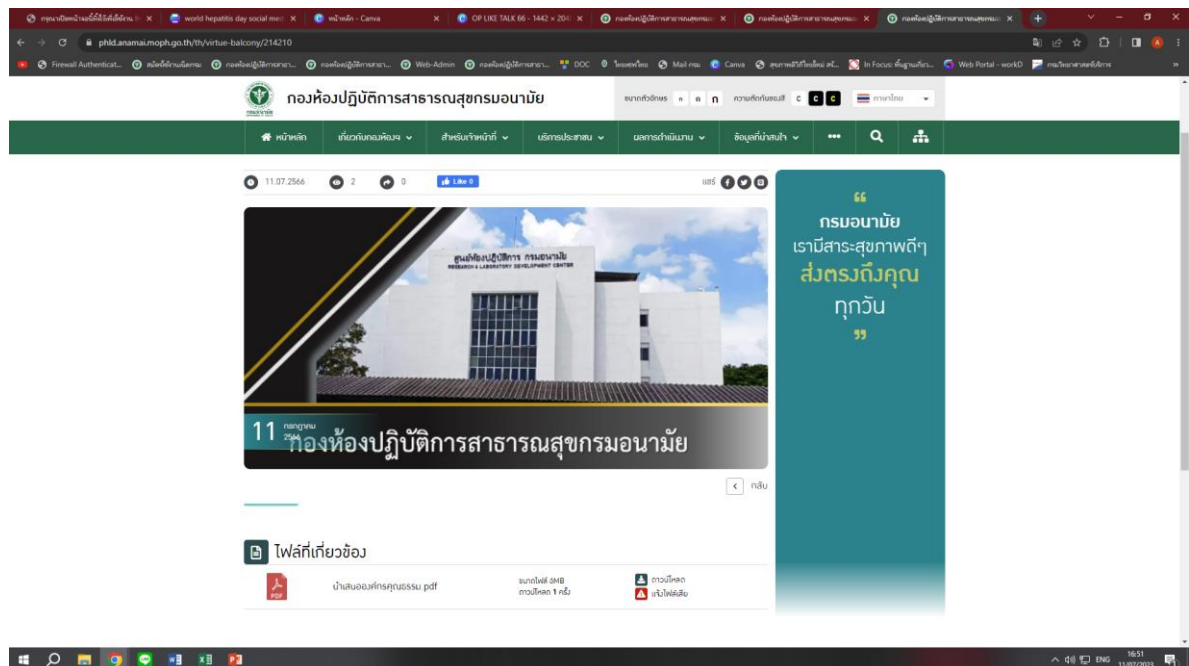


๘. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

๘.๒ โดยได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อ ๓ ช่องทางแล้ว ดังนี้ (Website, Facebook, Line) ดังนี้

๘.๒.๑ สื่อรูปแบบ Powerpoint

- Website



- Facebook

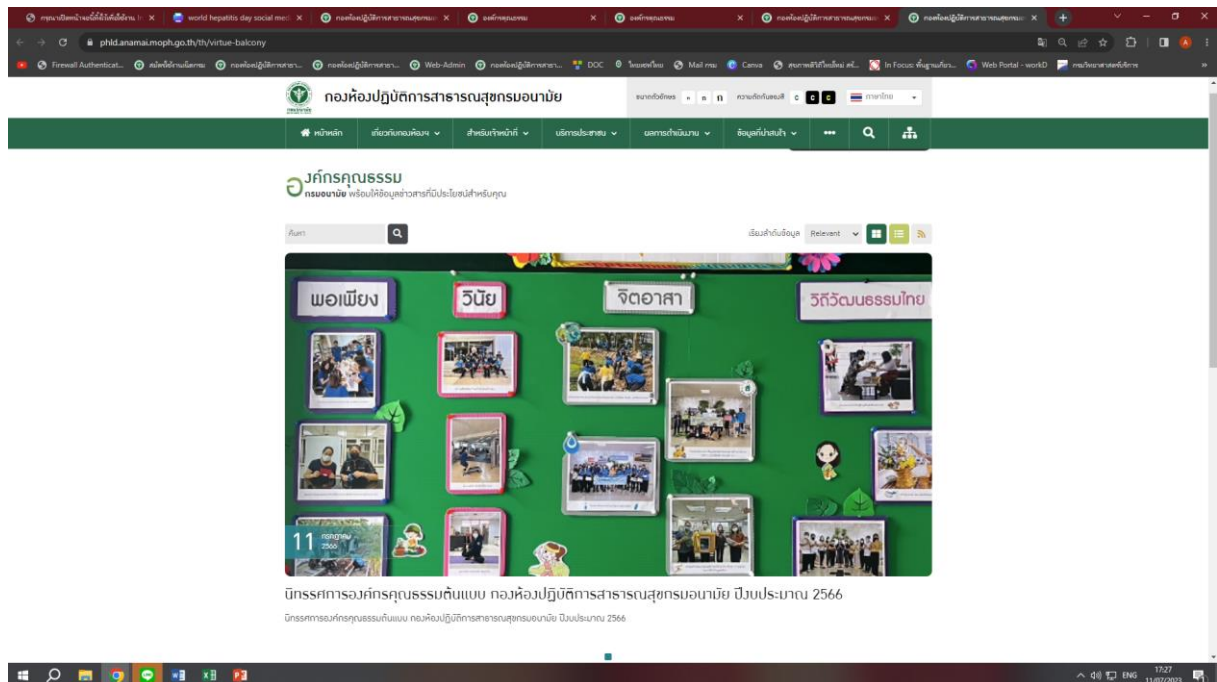


- Line



๙.๒.๑ สื่อรูปแบบนิทรรศการ

- Website



- Facebook



- Line

