

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑.ชื่อหน่วยงาน.....กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย.....สังกัด.....กรมอนามัย.....

๒.ชื่อผู้บริหาร.....ดร.ทนพญ.ยุพิน ใจแบ่ง.....

๓.ผู้ประสานงาน.....นางสาวอภิสรา แบ่งดี.....โทรศัพท์.....๐๙๘-๐๐๘๔๗๖๗.....

๔.การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

| ข้อ<br>ที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                            | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |                                                                                                | รวม |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|            |                                                                                                                                                                                                            | ๓                                                                                                                                                                                             | ๒                                                                                                                                                                           | ๑                                                                                                                                                                           | ๐                                                                                              |     |
| ๑          | องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป<br>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร                                                                                                  | - จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙%<br>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร                                                                               | - จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙%<br>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร                                                                               | - จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐%<br>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | ๓   |
| ๒          | องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู     | - มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู                   | - มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย                                                                        | ๓   |
| ๓          | องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร                                                                                             | - มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ<br>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ<br>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ<br>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน                                                  | - มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒                                                                                                                | - ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒                                | ๓   |
| ๔          | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓                                                                                                                          | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป                                                                                                   | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%                                                                                | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%                                                                                | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%   | ๓   |

| ข้อ<br>ที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                | รวม |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|            |                                                                                                                                                                                                                | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๑                                                                                                                                                      | ๐                                                                                                                                                              |     |
| ๕          | องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</li> <li>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</li> <li>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</li> </ul>                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</li> <li>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</li> </ul>                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</li> </ul>               | ๓   |
| ๖          | องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> </ul> | ๓   |
| ๗          | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ</li> <li>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ</li> </ul>                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ</li> <li>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ</li> </ul>                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%</li> </ul>                  | ๓   |

| ข้อ<br>ที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                       | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                    |                                                                                                                     | รวม |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|            |                                                                                                                                                                       | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๑                                                                                                                                                  | ๐                                                                                                                   |     |
|            |                                                                                                                                                                       | ส่งเสริมคุณธรรม และ<br>- บุคลากรในองค์กรมี<br>พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง<br>ในทางที่ดีขึ้น จาก<br>ผลสำเร็จของการ<br>ดำเนินงาน ตาม<br>เป้าหมายของแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนดไว้                                                                                                                                          | ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                    |                                                                                                                     |     |
| ๘          | องค์กรมีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม ตามแผน<br>การดำเนินงานที่กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น<br>เอกสาร และจัดทำสื่อ<br>ในรูปแบบต่างๆ | - มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓<br>และจัดทำเป็นเอกสาร<br>ครบทุกกิจกรรม และ<br>- มีการจัดทำสื่อ<br>รูปแบบต่างๆ<br>ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ<br>เช่น คลิปวิดีโอ<br>พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบนสื่อออนไลน์<br>นิทรรศการ เป็นต้น | - มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓<br>และจัดทำเป็นเอกสาร<br>ครบทุกกิจกรรม และ<br>- มีการจัดทำสื่อ<br>รูปแบบต่างๆ<br>ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ<br>เช่น คลิปวิดีโอ<br>พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบนสื่อออนไลน์<br>นิทรรศการ เป็นต้น | - มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓<br>และจัดทำเป็นเอกสาร<br>ครบทุกกิจกรรม | - ไม่มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรม ตามแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ | ๓   |
| ๙          | องค์กรมีขีดความสามารถ<br>ในการเผยแพร่เอกสารองค์<br>ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม และ<br>มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้<br>ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้               | - มีการเผยแพร่เอกสาร<br>องค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรม และสื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร และ<br>- มีการเผยแพร่<br>ผ่านช่องทางสื่อสาร<br>ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง                                                                                                                | - มีการเผยแพร่เอกสาร<br>องค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรม และสื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร และ<br>- มีการเผยแพร่<br>ผ่านช่องทางสื่อสาร<br>ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง                                                                                                                | - มีการเผยแพร่เอกสาร<br>องค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรม และสื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร                    | - ไม่มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรม และสื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ | ๓   |
| รวมคะแนน   |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                    |                                                                                                                     | ๒๗  |

๕. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ☐ ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- ☐ ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
- ☐ ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๖. เอกสารประกอบการประเมิน

|                                                                                                                                |                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. แบบประเมินองค์กรคุณธรรมกองห้องปฏิบัติการ<br/>สาธารณสุขกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p><a href="#">Link</a></p>     |   |
| <p>๒. สื่อองค์กรคุณธรรมกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข<br/>อนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (Powerpoint)</p> <p><a href="#">Link</a></p> |   |
| <p>๓. สื่อองค์กรคุณธรรมกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข<br/>อนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (นิทรรศการ)</p> <p><a href="#">Link</a></p>  |  |

ผู้รายงาน อติชา นนดี  
 ( ศาสตราจารย์ นนดี )  
 ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์  
 (ผู้ประสานงาน)  
 วันที่ 10 ก.ค 2566

หมายเหตุ : กำหนดจัดส่งผลประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
 ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

# เอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมิน

# ประเมินระดับที่ ๓

## องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖) พบว่า บุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยมีการเข้าร่วมกิจกรรมโดยคิดเป็นร้อยละ ๘๐ และเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น จึงได้มีการเพิ่มกิจกรรมในด้านวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

#### ๗.๑ ด้านวินัย

- กิจกรรมยืดเหยียดทุกวัน เวลา ๑๐.๐๐ น.



๗.๒ ด้านจิตอาสา- กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ พัฒนาศถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวาตามหลัก ๕ ส







### ๗.๓ ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย

- รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก





- เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขด้วยหลักสูตรชินนสาสมาธิ : สมาธิชนะใจตนเอง



#### ๗.๔ ด้านศีลธรรม

- จัดสถานที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบกิจกรรมทางศาสนา เช่น การนั่งสมาธิ การละหมาด

