ประกาศกรมอนามัย
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ กรมอนามัยเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ดังนั้น กรมอนามัยจึงได้ประยุกต์และบูรณาการร่วมระหว่างค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการกรมอนามัยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามภารกิจหลักวิชาการและวิชาชีพ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมอนามัยจึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมอนามัย มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธาความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมอนามัยพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) เทิดทูนและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒) ปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายทุกฉบับ

๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ยึดหลักศีลธรรม ศาสนา รักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒) มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว

๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท

๔) รักษาและปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๕) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๖) ไม่เปิดเผย...

๖) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชน และประเทศชาติและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ อย่างเคร่งครัด

๗) เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ หลักวิชาการ/วิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง

๒) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๓) ปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการ

๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจและอิทธิพลของผู้อื่น

๕) ไม่ใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องของตน

๖) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาคเท่าเทียม

๗) กล้าเปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น และแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี พบเห็นการกระทำความผิด

๘) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าทักท้วงคำสั่งที่มิชอบด้วยกฎหมาย

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

๑) ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการอย่างเต็มที่

๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติต่องานและผู้ร่วมงาน และแยกธุระส่วนตัวออกจากเรื่องงาน

๔) ให้เกียรติ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น และเคารพบุคคลที่มีความคิดแตกต่าง

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายของงาน ด้วยความถูกต้อง มุ่งมั่น ทุ่มเท ใช้ความรู้ความสามารถด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็วทันเวลา รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ

๒) สร้างทีมงานให้มีความเข้มแข็ง รู้รักสามัคคี ในการปฏิบัติหน้าที่และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๓) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๔) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕) ใช้จ่ายงบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ ที่ทางราชการจัดให้ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่...

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อ ผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง

๒) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๔) ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๕) ปกป้อง รักษาข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่นำข้อมูลส่วนบุคคลไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับการยินยอมหรืออนุญาตจากเจ้าของข้อมูล

๖) ตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้อมูล และไม่เผยแพร่ข้อมูลเท็จ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

๓) เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติตามข้อกำหนดในด้านการส่งเสริมสุขภาพ

๔) เป็นผู้นำในการรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน ตระหนักถึงคุณค่าและใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕) เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ที่จะเกิดขึ้นอย่างทันท่วงที

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามข้อข้อกำหนดจริยธรรมฯ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย สำหรับแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ให้เป็นไปตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของกรมอนามัยถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอัมพร เบญจพลพิทักษ์)
อธิบดีกรมอนามัย