แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ซอย โรงพยาบาลศรีธัญญา ตำบล ตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัด นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววชิรา ซอโฉม **ตำแหน่ง** นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

สังกัด กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย **โทรศัพท์** ๐๙๐-๒๓๙๖๕๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ vachirawaan.21@gmail.com LINE ID : sweety_ka

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๙	-	-
๒. กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์	๔	-	-
๓. กลุ่มงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม	๓	-	-
๔. กลุ่มงานจุลชีววิทยา	๑๒	-	-
๕. กลุ่มงานเคมี-กายภาพ	๑๔	-	-
๖. กลุ่มงานบริการ	๔	-	-

<u>ส่วนที่ ๓</u> โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันอังคารของสัปดาห์สุดท้ายของทุกเดือน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์		√	√	√
	(๒) กิจกรรมทำบุญ เนื่องในวันสำคัญตามประเพณี เช่น ปีใหม่	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ทุกกลุ่มงาน	√			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรม Zero waste - ลดการใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ของ - ลดการใช้แก้วพลาสติก พกแก้วน้ำส่วนตัว	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกองห้องฯ ลดการใช้ถุงพลาสติกและใช้แก้วน้ำส่วนตัว	บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา - บริจาคสิ่งของให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอด - บริจาคสิ่งของให้กับบ้านเด็กพิการซ้ำซ้อน	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละ เอื้อเฟื้อ แบ่งปันเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		√		
	(๒) กิจกรรมสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน - Lab healthy (มุมสุขภาพ ได้แก่ เครื่องชั่งน้ำหนัก, วัดส่วนสูง, สายวัดรอบเอวและเครื่องวัดความดัน, จัดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ, ยืดเหยียด, มุมผ้าอนามัยฟรี)	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการดูแลสุขภาพของตนเอง และสามารถเฝ้าระวังภาวะเสี่ยง เช่น น้ำหนักเกิน หรือความดันโลหิตสูงได้ด้วยตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม	√	√	√	
	- Big cleaning day	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรในการมีจิตอาสา มีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกันโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงทำให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม	ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการและกลุ่มงานอำนวยการ	√		√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	คัดเลือกคนดีศรีอนามัย ๑ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ทุกกลุ่มงาน	√			
	(๒) กิจกรรมการประกาศบุคลากรต้นแบบของหน่วยงาน	มีบุคลากรได้รับการประกาศเป็นบุคลากรต้นแบบอย่างน้อย ๑ คน ต่อปี	เพื่อสร้างแรงจูงใจเสริมขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจุลชีววิทยา		√	√	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายในกรมอนามัย	ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานสามารถนำความรู้มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ทุกกลุ่มงาน	√			
	(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอกกรมอนามัย	ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเทคนิคการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางาน	ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม	√			
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	แพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมบันทึกความดี ความประทับใจ ของบุคลากรผ่านแพลตฟอร์ม	มีแพลตฟอร์มที่เผยแพร่กิจกรรมบันทึกความดี ความประทับใจของบุคลากรอย่างน้อย ๑ แพลตฟอร์ม	บุคลากรมีโอกาสสะท้อนความรู้สึกถึงความดีที่ตนเองหรือผู้อื่นทำ ทำให้เกิดความรู้สึกภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าของตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจุลชีววิทยา		√	√	
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรมในการทำงาน เกิดความโปร่งใสและความรับผิดชอบร่วมกัน องค์กรน่าเชื่อถือ	ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ/ทุกกลุ่มงาน	√			
	(๒) ประกาศเจตนารมณ์กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ร่วมต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม	เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และยึดมั่นหลักจริยธรรม	ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ/ทุกกลุ่มงาน	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม	สถานที่ทำงานมีบรรยากาศที่ปลอดภัยและเคารพกันมากขึ้น บุคลากรมั่นใจในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงการคุกคามเกิดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน	ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ/ทุกกลุ่มงาน	√			
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมการรับนักศึกษาฝึกงานจากสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา	จำนวนสถานศึกษาที่ส่งนักศึกษาฝึกงานเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง/ปี	นักศึกษามีทักษะที่สอดคล้องกับการทำงานจริง มีการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม		√	√	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองห้องฯ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มงาน	ใช้งบประมาณ	กพว. หน่วยงาน/กลุ่มงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม	√	√	√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานจริงได้						
	(๒) กิจกรรมการเผยแพร่ระเบียบปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	เผยแพร่ระเบียบปฏิบัติอย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปี เผยแพร่ผ่านช่องทางของหน่วยงาน	บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง	ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานเคมี		√	√	
	(๓) การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	ดำเนินการเผยแพร่ ผ่าน ๓ ช่องทาง ๑. หนังสือเวียนภายในหน่วยงาน ๒. Line ๓. Web site	บุคลากรมีความเข้าใจแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานเคมี			√	
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนคำสั่งแต่งตั้ง ๑ ฉบับ	ได้คณะทำงานที่มีบทบาทชัดเจนในการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างองค์กรแห่งความสุขภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนแผน ๑ ฉบับ	ได้แผนงานที่ชัดเจนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	√			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/sYYJMZrYd)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....แห่ง	.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....คน	.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....แห่ง	.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....คน	.....คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรมีความพึงพอใจและผูกพันธ์กับองค์กร ส่งเสริมความสุขในการทำงานและความร่วมมือระหว่างทีม

๒. บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบและลดความเสี่ยงด้านการทุจริต

๓. กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th

การ