แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**
☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

สถานที่ตั้ง ซอย โรงพยาบาลศรีธัญญา ตำบล ตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัด นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววชิรา ซอโฉม **ตำแหน่ง** นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

สังกัด กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย **โทรศัพท์** ๐๙๐-๒๓๙๖๕๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ vachirawaan.21@gmail.com LINE ID : sweety_ka

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๙	-	-
๒. กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์	๔	-	-
๓. กลุ่มงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม	๓	-	-
๔. กลุ่มงานจุลชีววิทยา	๑๒	-	-
๕. กลุ่มงานเคมี-กายภาพ	๑๔	-	-
๖. กลุ่มงานบริการ	๔	-	-

<u>ส่วนที่ ๓</u> โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๔..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันอังคารของสัปดาห์สุดท้ายของทุกเดือน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๕	บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันอังคาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์		√	√	√
	(๒) กิจกรรมทำบุญ เนื่องในวันสำคัญตามประเพณี เช่น ปีใหม่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมทำบุญปีใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ทุกกลุ่มงาน	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม Zero waste - ลดการใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ของ - ลดการใช้แก้วพลาสติก พกแก้วน้ำส่วนตัว	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม **Link การดำเนินกิจกรรม:** **๑. กิจกรรม**ลดการใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ของ Link ๒. กิจกรรมลดการใช้แก้วพลาสติก พกแก้วน้ำส่วนตัว Link	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา - บริจาคสิ่งของให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอด - บริจาคสิ่งของให้กับบ้านเด็กพิการซ้ำซ้อน	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง โดยบริจาคสิ่งของให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอด	บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละ เอื้อเฟื้อ แบ่งปันเพื่อส่วนรวม **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. บริจาคสิ่งของให้กับนักเรียนสอนคนตาบอด ๒. บริจาคสิ่งของให้กับบ้านเด็กพิการซ้ำซ้อน Link	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		√	√ √	
	(๒) กิจกรรมสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน - Lab healthy (มุมสุขภาพ ได้แก่ เครื่องชั่งน้ำหนัก, วัดส่วนสูง, สายวัดรอบเอวและเครื่องวัดความดัน, จัดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ, ยืดเหยียด, มุมผ้าอนามัยฟรี)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรตระหนักถึงการดูแลสุขภาพของตนเอง และสามารถเฝ้าระวังภาวะเสี่ยง เช่น น้ำหนักเกิน หรือความดันโลหิตสูงได้ด้วยตนเอง **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรม Lab healthy (มุมสุขภาพ)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม	√	√	√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	- Big cleaning day	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรตระหนักในการมีจิตอาสา มีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกันโดยคำนึงถึงผลประ โยชน์ส่วนรวม รวมถึงทำให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. Big cleaning day	ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการและกลุ่มงานอำนวยการ	√		√	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	บุคลากรที่เสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ได้รับรางวัล ๑ ท่าน นางสาวพชรภร แก้วสำราญ ได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน	บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่น **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ทุกกลุ่มงาน	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการประกาศบุคลากรต้นแบบของหน่วยงาน	บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรต้นแบบของหน่วยงาน จำนวน ๑ คน นางสาวชาญีนี โกมลวิทยคุณ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	บุคลากรได้รับขวัญแรงจูงใจ เสริมขวัญและกำลังใจในการทำงาน **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมประกาศบุคลากรต้นแบบของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจุลชีววิทยา	√			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายในกรมอนามัย	ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ ครั้ง กับกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ สำนักงานเลขานุการกรมอนามัย สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	หน่วยงานสามารถนำความรู้มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานได้ **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายในกรมอนามัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ทุกกลุ่มงาน	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอกกรมอนามัย	ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ ครั้ง กับนาโนเทค	เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเทคนิคการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางาน **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกกรมอนามัย	ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมบันทึกความดี ความประทับใจ ของบุคลากรผ่านแพลตฟอร์ม	มีแพลตฟอร์มที่เผยแพร่กิจกรรมบันทึกความดี ความประทับใจของบุคลากร ๑ แพลตฟอร์ม	บุคลากรมีโอกาสสะท้อนความรู้สึกถึงความดีที่ตนเองหรือผู้อื่นทำ ทำให้เกิดความรู้สึกภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าของตนเอง **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมบันทึกความดี ความประทับใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจุลชีววิทยา		√	√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีคุณธรรมในการทำงาน เกิดความโปร่งใสและความรับผิดชอบร่วมกัน องค์กรน่าเชื่อถือ **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ/ทุกกลุ่มงาน	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒) ประกาศเจตนารมณ์กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ร่วมต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และยึดมั่นหลักจริยธรรม **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริตและงดรับของขวัญ	ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ/ทุกกลุ่มงาน	√			
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	สถานที่ทำงานมีบรรยากาศที่ปลอดภัยและเคารพกันมากขึ้น บุคลากรมั่นใจในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงการคุกคามเกิดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การล่วงละเมิด	ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ/ทุกกลุ่มงาน	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมการรับนักศึกษาฝึกงานจากสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา	มีมหาวิทยาลัยสถาบันเข้าฝึกงานที่หน่วยงานจำนวน ๕ สถาบัน	นักศึกษามีทักษะที่สอดคล้องกับการทำงานจริง มีการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมประกาศรับนักศึกษาฝึกงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม		√	√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มงาน สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานจริงได้ **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรม KM	ใช้งบประมาณ	กพว. หน่วยงาน/กลุ่มงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม	√	√	√	
	(๒) กิจกรรมการเผยแพร่ระเบียบปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานเผยแพร่ระเบียบปฏิบัติ จำนวน ๑ เรื่อง เผยแพร่ผ่านช่องทางของหน่วยงาน	บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมเผยแพร่การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานเคมี		√	√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	(๓) การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	ดำเนินการเผยแพร่ ผ่าน ๓ ช่องทาง ๑. หนังสือเวียนภายในหน่วยงาน ๒. Line ๓. Web site	บุคลากรมีความเข้าใจแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง **Link การดำเนินกิจจรรม:** Link	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานเคมี			√	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ได้คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน ตามแผนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมจัดทำคำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๒) กิจกรรม จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ได้แผน ๑ ฉบับ	คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขสามารถดำเนินการตามได้ **Link การดำเนินกิจกรรม:** Link ๑. กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	√			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/sYYJMZrYd)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	(ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....
โครงการที่ ๒	(ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....
โครงการที่ ๓	(ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๖</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : **๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน**

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ตามกำหนดเวลา ดังนี้ <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> <u>ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</u>