



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย กลุ่มงานอำนวยการ โทร. ๐ ๒๙๖๘ ๗๖๑๔

ที่ สธ ๐๙๔๔.๐๑/ ๑๙๙

วันที่ ๑๗. กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

ตามคำสั่งกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ที่ ๕๒๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุต่อเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ (๒๕๖๘) นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการดังกล่าว จะเป็นพระคุณ

๐๘๖ ๘ ✓

(นางสาวชिरา ซอโหม)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

- อนุมัติ

(นางสาวยุพิน ใจแปง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขสุขกรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธค๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอมpliance การทำงาน	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลรวมถึงนำ นโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือ ป้องกันการทุจริต	กลุ่มงาน อำนาจการ	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ กิจกรรมประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) และ ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาคอมpliance หรือคความทางเพศใน การทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๒. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต จากหน่วยงานภายนอก /ระบบ E-learning หรือ หน่วยงานจัดฝึกอบรมโดย สอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมในหลักสูตร	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ของ บุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารงาน บุคคลในองค์กร	ชมรมจริยธรรม, คณะทำงาน ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมฯ	บุคลากรดำเนินการ พัฒนาอบรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงาน กระทั่งวง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
๓. พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร - หน่วยงานดำเนินการเอง/เข้า ร่วม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ใน การพัฒนาฝึกอบรมของผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต สามารถบริหารจัดการและ ขับเคลื่อนหน่วยงานตาม หลักธรรมภิบาล ได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร/ ชมรม จริยธรรม	ผู้บริหารได้รับการ พัฒนาหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - ส่งเสริมการทำความดี	๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัยสร้าง บรรยากาศสิ่งแวดลอมที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริยธรรม	กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมใน การส่งเสริม การทำความดี	๑. ร้อยละความ ผลักดันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ร.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
- พัฒนาศักยภาพที่ เหมาะสมกับการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเพิ่มความสุจริตในการทำงาน - กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่าง หน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	๒. ปลุกฝังทัศนคติ การ ประพฤติปฏิบัติที่ดี ของ บุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน		อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	๒. ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม					
๕. ปลุกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย - เปิดเพลงเทิดพระบิดา / สวดมนต์ ทำสมาธิก่อนเริ่มการประชุม - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข "MOPH" และ วัฒนธรรมองค์กรกรม อนามัย "HEALTH" มาเป็น บรรทัดฐาน ในการประพฤติ ปฏิบัติตน ของบุคลากรกรม อนามัย	ชมรม จริยธรรม	กิจกรรมส่งเสริม ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ๒ กิจกรรม/ปี	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๖. การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กรมอนามัยประพฤติปฏิบัติ ตน ตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	เผยแพร่ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ร.ค๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๘)
๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคคล และที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่ บุคคลหรือ หน่วยงานอื่นได้	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	เสนอชื่อเข้าร่วม การคัดเลือก คนดี ศรีอนามัย	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. การประกวดองค์กร คุณธรรม และองค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และ สร้าง ขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มี ผลงานเป็นที่ ประจักษ์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	ชมรมจริยธรรม, คณะทำงาน ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมฯ	ส่งผลงานเข้าร่วม ประกวดองค์กร และ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประกวดองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้น แบบ	เพื่อส่งเสริมและผลักดัน เสริมพลังการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมให้เกิด ความต่อเนื่อง ยั่งยืน	ชมรมจริยธรรม, คณะทำงาน ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมฯ	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ชมรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานประชุม ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรมและ องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน - ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการบริหารงานบุคคล * อ้างอิงจาก เกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ข้อ OIT : ๐๒๓	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ชมรมจริยธรรม, คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมฯ	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยพัฒนาการดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุ ค่าเป้าหมาย	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก	เข้าร่วมประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น

แผนปฏิบัติการ (ย่อย) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-ธ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต	เพื่อแสดงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลรวมถึงนำ นโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือ ป้องกันการทุจริต	กลุ่มงาน อำนาจการ	ดำเนินการจัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกอง ห้องปฏิบัติการฯ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้	/	-	-	-
					ไม่ใช้	/	-	-	-
๒. กิจกรรมประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากกรปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					ไม่ใช้	/	-	-	-
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญห การล่อลวงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน					ไม่ใช้	/	-	-	-
๔. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ให้แก่ บุคลากร โดยอบรมผ่านระบบ E-learning	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ของ บุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือบริหารงาน บุคคลในองค์กร	ชมรม จริยธรรม, คณะทำงาน ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมฯ	บุคลากร ดำเนินการพัฒนา อบรม คุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร (ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงาน กระทรวง ตาม แผน IDP) ได้รับ	ไม่ใช้	/	/	/	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๕. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต สามารถบริหารจัดการและขับเคลื่อนหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร/ชมรม จริยธรรม	ผู้บริหารได้รับการพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม - ดำเนินกิจกรรม AAR หลังจากบุคลากรเข้ารับการอบรม					
๕. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต สามารถบริหารจัดการและขับเคลื่อนหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร/ชมรม จริยธรรม	ผู้บริหารได้รับการพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม - ดำเนินกิจกรรม AAR หลังจากบุคลากรเข้ารับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/ (๐๑/๖๘)	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
- กิจกรรม ๕ days									
๖. Happy Exercise Day ทุกวันจันทร์ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ออกกำลังกาย	๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริยธรรม	กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมการทำความดี	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากรกองห้องปฏิบัติการฯ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๗. Happy Meditation Day วันอังคารสัปดาห์สุดท้ายของ เดือน เวลา ๘.๓๐-๙.๓๐ น. ทำบุญ/ตักบาตร/สวดมนต์	๒. ปลุกฝังทัศนคติ การ ประพฤติปฏิบัติที่ดี ของ บุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน		อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี		ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
๘. Happy Relax Day วันพุธสัปดาห์แรกของเดือน เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เช่น ทำกิจกรรมที่ผ่อนคลาย ตามอัธยาศัยร่วมกัน และ กิจกรรม Happy Birthday					ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
๙. Happy Environment Day ทุกวันพฤหัสบดี งดการใช้ ถุงพลาสติก					ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
๑๐. Happy Culture Day ทุกวันศุกร์ แต่งกายผ้าไทย, กิจกรรม ๕ ส พื้นที่ปฏิบัติงาน ของตนเอง (ประเมินทุก ๓ เดือน ประกาศรางวัลดีเด่น ๑ รางวัล/ปี)					ไม่ใช้ งบประมาณ (มีรางวัล)	/	/	/	/
๑๑. กิจกรรม KM เพื่อส่งเสริม การทำงาน ร่วมกันภายใน หน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง (กพว.)					ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๑๒. กิจกรรมจิตอาสา - บริจาคสิ่งของแก่หน่วยงาน ภายนอก			กิจกรรมจิตอาสา ๒ กิจกรรม/ปี		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/ (๐๗/๖๘)	-	-
๑๓. กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมทำความสะอาดห้องน้ำ/ ลานวัด					ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	/ (๐๖/๖๘)	-
๑๔. ปลุกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรม องค์กร กรมอนามัย โดย - กิจกรรมเสียงตามสายทุกวัน เวลา ๑๐.๐๐ น. เปิดเพลงเทิดพระ บิตา > สาระน่ารู้ประจำวัน > ยึด เหนี่ยวตามบทเพลง - กิจกรรมทำสมาธิก่อนเริ่มการ ประชุม/เปิดเพลงเทิดพระบิดา - กิจกรรมประเพณีการทำบุญช่วง เทศกาลต่างๆ	เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข "MOPH" และ วัฒนธรรมองค์กรกรม อนามัย "HEALTH" มาเป็น บรรทัดฐาน ในการประพฤติ ปฏิบัติตน ของบุคลากรกรม อนามัย	ชมรม จริยธรรม	กิจกรรมส่งเสริม ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกอง ห้องปฏิบัติการฯ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
๑๕. กิจกรรมต้นแบบสุขภาพดี (Health Model)				ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกอง ห้องปฏิบัติการฯ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/ (ประเมินผล ๐๗/๖๘)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค-ธ.ค๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๑๖. การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย (ดำเนินการเผยแพร่ ๓ ช่องทาง ได้แก่ หน้า web site, Line และหนังสือเวียน)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กรมอนามัยประพฤติปฏิบัติตน ตามข้อกำหนด จริยธรรม กรมอนามัย	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	เผยแพร่ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/ (๐๒/๖๘)	-	-
๑๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคคล และที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่ บุคคลหรือ หน่วยงานอื่นได้	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	เสนอชื่อเข้าร่วม การคัดเลือก คนดีศรีอนามัย	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/ (๐๒/๖๘)	-	-
๑๘. คัดเลือกคนต้นแบบสุขภาพดี กองห้องปฏิบัติการ สาธารณสุขกรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีสุขภาพที่ดี	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรกอง ห้องปฏิบัติการ สาธารณสุขกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	/ (ประเมินผล ๐๗/๖๘)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมและผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน	ชมรมจริยธรรม, คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมฯ	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชมรมจริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๒๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	ชมรมจริยธรรม, คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมฯ	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	/

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรต่างๆ เป็นต้น