



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย.....
สถานที่ตั้ง..... กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชिरา ซอโหม..... ตำแหน่ง..... นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....
สังกัด..... กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๙๑๗๙๒๗๖๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Praphai๒๗@gmail.com..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๗	-	-
๒. กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์	๕	-	-
๓. กลุ่มงานบริการ	๗	-	-
๔. กลุ่มงานจุลชีววิทยา	๑๒	-	-
๕. กลุ่มงานเคมี	๑๖	-	-
๖. กลุ่มงานอณูพันธุศาสตร์	๓	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้นจำนวน.....๒๐.....โครงการ
(กำหนดตามแผนรอบ ๖ เดือนแรก ๑๖ โครงการ และรอบ ๖ เดือนหลัง กำหนดเพิ่ม ๔ โครงการ)

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-		-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรม Happy Environment Day ทุกวันพฤหัสบดี งดการใช้ ถุงพลาสติก	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ โดยลดการใช้ พลาสติกตามที่มีการรณรงค์	บุคลากรตระหนักถึงการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรม ชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา (รอบ 6 เดือนแรก) - บริจาคอาหาร/สิ่งของให้น้องแมวจรจัด	มีกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๒ กิจกรรมต่อปี	เพื่อให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ เสียสละ เอื้อเฟื้อ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	-
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา (รอบ 6 เดือนหลัง) - กิจกรรมทำความสะอาดห้องน้ำ/ลานวัด	มีกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๒ กิจกรรมต่อปี	เพื่อให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ เสียสละ เอื้อเฟื้อ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	-	-	-	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม Happy Culture Day - กิจกรรม ๕ ส พื้นที่ปฏิบัติงานของ ตนเอง - Big cleaning day	ดำเนินกิจกรรมสร้างสภาพ แวดล้อมในการส่งเสริมการ ทำความดี จำนวน ๖ กิจกรรม ซึ่งกิจกรรมย่อย คือ ๕ ส/ Big cleaning day และบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	มีสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศในการทำงาน ที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	บุคลากรได้เสนอชื่อเข้าร่วม การคัดเลือก คนดีศรีอนามัย	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-
	(๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร - คัดเลือกคนต้นแบบสุภาพดี กอง ห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กองห้องปฏิบัติการ สาธารณสุขกรมอนามัยเข้า ร่วมกิจกรรม	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	-	-	-	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานมีการจัดพิธีประกาศ เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต่อต้านการทุจริตรูปแบบต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ/ทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)								
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								
	(๔) กิจกรรม Happy Relax Day ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร (Happy Birthday)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๕) กิจกรรม Happy Exercise Day ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร/ กีฬาสีกองห้องฯ และอื่นๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณี	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			วัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน						
	(๖) กิจกรรม Happy Meditation Day ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร ด้วยการทำบุญ/ตักบาตร/สวดมนต์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๗) กิจกรรม Happy Culture Day ทุกวันศุกร์ แต่งกายผ้าไทย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๘) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร - ประเพณีการทำบุญช่วงเทศกาลต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๙) กิจกรรมต้นแบบสุขภาพดี (Health Model)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	-	-	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรม KM เพื่อส่งเสริมความรู้รอบรู้ และการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานได้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร ผ่านกิจกรรม KM	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพว. หน่วยงาน /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากร โดยอบรม	บุคลากรได้วางแผน การอบรมรายบุคคล ผ่านระบบ E-learning ลงในแผน IDP	หน่วยงานได้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ผ่านระบบ E-learning	และเข้าร่วมการอบรมตาม แผน	จริยธรรมแก่บุคลากร ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง						
	(๓) กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร	ผู้บริหารของหน่วยงาน ได้ เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ เรื่อง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ผู้บริหาร	-	/	-	-
	(๔) การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	ดำเนินการเผยแพร่ ผ่าน ๓ ช่องทาง ๑.หนังสือเวียนภายใน หน่วยงาน ๒.web site หน่วยงาน ๓.Line	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	/	-	
	(๕) การประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน : ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างกรมอนามัย	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ทุจริตของหน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ ด้าน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	-	-	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินี้ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวนบุคลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม
๓. สร้างวัฒนธรรมการทำความดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ปลูกฝังค่านิยมในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม
๔. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งอยู่ในระดับที่ดีและสามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร ภายในองค์กรได้

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”