



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย.....
สถานที่ตั้ง..... กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชिरา ชอโหม..... ตำแหน่ง..... นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....
สังกัด..... กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๙๑๗๗๙๒๗๖๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Praphai๒๗@gmail.com..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๗	-	-
๒. กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์	๕	-	-
๓. กลุ่มงานบริการ	๗	-	-
๔. กลุ่มงานจุลชีววิทยา	๑๒	-	-
๕. กลุ่มงานเคมี	๑๖	-	-
๖. กลุ่มงานอณูพันธุศาสตร์	๓	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-		-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรม Happy Environment Day ทุกวันพฤหัสบดี งดการใช้ถุงพลาสติก	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม รอยละ ๑๐๐ โดยลดการใช้พลาสติกตามที่มีการรณรงค์	บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม Link การดำเนินกิจกรรม: ๑. กิจกรรมงดใช้พลาสติก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ - บริจาคอาหาร/สิ่งของให้น้องแมวจรจัด - กิจกรรมร่วมเตรียมชุดทดสอบ สนับสนุนกรณีสถานการณ์อหิวาตกโรค จ.ตาก - กิจกรรมร่วมทีม SEhRT ลงพื้นที่ศูนย์พักพิงเหตุแผ่นดินไหว - กิจกรรมร่วมทีม SEhRT ลงพื้นที่ประเมินผลจากภัยพิบัติแผ่นดินไหว - กิจกรรมเตรียมชุดทดสอบภาคสนามสนับสนุนเหตุแผ่นดินไหว ประเทศเมียนมาร์	ตามแผนกิจกรรมจิตอาสา มี ๒ กิจกรรม เมื่อดำเนินงานระหว่างปี มีกิจกรรมจิตอาสาให้บุคลากรได้เข้าร่วม ๖ กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละเอื้อเพื่อ แบ่งปันเพื่อส่วนรวม Link การดำเนินกิจกรรม: <u>๑. กิจกรรมบริจาคสิ่งของน้องแมว</u> <u>๒. กิจกรรม ลงพื้นที่ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานรองรับสถานการณ์แผ่นดินไหว</u> <u>๓. ลงพื้นที่ประเมินผลจากภัยพิบัติแผ่นดินไหว</u> <u>๔. กิจกรรม ฝึกอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมวัดธรรมมงคล</u> <u>๕. สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของทีม SEhRT ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิชญ์โลก ในการลงพื้นที่ร่วมกับทีมจังหวัด</u>	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๖. สนับสนุนการกิจด้าน สุขาภิบาลอาหารและน้ำ ในต่างประเทศที่ได้รับ ผลกระทบจากเหตุ แผ่นดินไหว						
	(๒) กิจกรรม Happy Culture Day - กิจกรรม ๕ ส พื้นที่ปฏิบัติงานของ ตนเอง - Big cleaning day	ดำเนินกิจกรรมสร้างสภาพ แวดล้อมในการส่งเสริมการ ทำความดี จำนวน ๖ กิจกรรม ซึ่งกิจกรรมย่อย คือ ๕ ส/ Big cleaning day และบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	มีสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศในการทำงาน ที่ดี Link การดำเนิน กิจกรรม: ๑. กิจกรรม ๕ส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	บุคลากรที่เสนอชื่อเข้าร่วม การคัดเลือก คนดีศรีอนามัย ได้รับรางวัล ๒ ท่าน ๑. ดร.ทนพญ. ยุพิน โจ้แปง ได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัย ดีเด่น ระดับกรม ๒. นายพิสิฐ วีระพันธ์ ได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน	- Link การดำเนิน กิจกรรม: ๑. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ๒. กิจกรรม ยกย่องเชิดชู จากหน่วยงานภายนอก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๓. ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิด คุณภาพ ทางเพศ						
	(๔) กิจกรรม Happy Relax Day ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร (Happy Birthday)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการจัด กิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้ เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดี Link การดำเนิน กิจกรรม: ๑. Happy Relax Day ๒. Happy Relax Day- Happy Birthday	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๕) กิจกรรม Happy Exercise Day ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร/ กีฬาสีกองห้องฯ และอื่นๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการจัด กิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้ เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการ ทำงาน Link การดำเนิน กิจกรรม: ๑. กิจกรรมออกกำลังกาย ยืดเหยียด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๒. Long life thai FIT ๓. กีฬาสี่ ขาวกองห้อยงา						
	(๖) กิจกรรม Happy Meditation Day ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร ด้วยการทำบุญ/ตักบาตร/สวดมนต์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน Link การดำเนินกิจกรรม: ๑. กิจกรรมตักบาตรสวดมนต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๗) กิจกรรม Happy Culture Day ทุกวันศุกร์ แต่งกายผ้าไทย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน Link การดำเนินกิจกรรม: ๑. กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๘) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร - ประเพณีการทำบุญช่วงเทศกาลต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการจัด กิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้ เกิดความผูกพันต่อองค์กร และ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดี เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการ ทำงาน Link การดำเนิน กิจกรรม: ๑. กิจกรรม เปิดเพลง เทิดพระบิดาก่อนการ ประชุม ๒. กิจกรรมทำบุญส่ง ท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ๓. กิจกรรม ร่วมทำบุญ วันสถาปนากรม ๔. กิจกรรมวันสงกรานต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรม KM เพื่อส่งเสริมความรู้รอบรู้ และการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานได้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร ผ่านกิจกรรม KM Link การดำเนินกิจกรรม: ๑. กิจกรรม KM journal club ๒. กิจกรรมซ้อมดับเพลิง ๓. กิจกรรม อบรมความปลอดภัยทางชีวภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กพว. หน่วยงาน / ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากร โดยอบรมผ่านระบบ E-learning	บุคลากรได้วางแผน การอบรมรายบุคคล ผ่านระบบ E-learning ลงในแผน IDP และเข้าร่วมการอบรมตามแผน	หน่วยงานได้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง Link การดำเนินกิจกรรม: ๑. กิจกรรม พัฒนาด้านจริยธรรมบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม / ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร	ผู้บริหารของหน่วยงาน ได้ เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ เรื่อง	- Link การดำเนิน กิจกรรม: ๑. กิจกรรมการพัฒนา ด้านจริยธรรมผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม /ผู้บริหาร	-	/	-	-
	(๔) การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	ดำเนินการเผยแพร่ ผ่าน ๓ ช่องทาง ๑.หนังสือเวียนภายใน หน่วยงาน ๒.web site หน่วยงาน ๓.Line	- Link การดำเนิน กิจกรรม: ๑. กิจกรรม เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	/	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสา กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....การสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ตามแผนกิจกรรมจิตอาสา หน่วยงานตั้งเป้าไว้ ๒ กิจกรรมต่อปี เมื่อดำเนินงานระหว่างปี หน่วยงานได้จัดกิจกรรมจิตอาสาให้บุคลากรได้เข้าร่วม ๒ กิจกรรม ได้แก่ บริจาคอาหาร/สิ่งของให้น้องแมวจรจัด/ กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรม วัดธรรมมงคล/ กิจกรรมร่วมเตรียมชุดทดสอบ สนับสนุนกรณีสถานการณ์หิวอดโรค จ.ตาก/ กิจกรรมร่วมทีม SEhRT ลงพื้นที่ ศูนย์พักพิงเหตุแผ่นดินไหว/ กิจกรรมร่วมทีม SEhRT ลงพื้นที่ประเมินผลจากภัยพิบัติแผ่นดินไหว และกิจกรรมเตรียมชุดทดสอบภาคสนามสนับสนุนเหตุ แผ่นดินไหว ประเทศเมียนมาร์.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม Happy Environment Day ทุกวันพฤหัสบดี งดการใช้ถุงพลาสติก..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ทุกวันพฤหัสบดี กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย จัดกิจกรรม “Happy Environment Day” งดการใช้ถุงพลาสติก หันมาใช้ถุงผ้า และใช้ภาชนะบรรจุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม Happy Culture Day กิจกรรม ๕ ส พื้นที่ปฏิบัติงานของตนเอง/Big cleaning day..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....การสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....หน่วยงานได้จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรม ๕ส ได้แก่ ส.สะอาด คือ การ สะอาดของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทั้งไป ส.สะดวก คือ การจัดวางของที่จำเป็นต้องใช้ให้เป็นระเบียบ สามารถหยิบใช้งานได้ทันที ส.สะอาด คือ การปิดกวาด เช็ดถูสถานที่ สิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องมือให้สะอาดอยู่เสมอ ส.สุขลักษณะ คือ การรักษาและปฏิบัติ ๓ส ได้แก่ สะอาด สะดวก และสะอาดให้ติดต่อกันไป และส.สร้างนิสัย คือ การรักษาและปฏิบัติ ๕ส อย่างถูกต้องจนติดเป็นนิสัย โดยการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ ร่วมพลัง สร้างสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....กิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ค่อนข้างเยอะ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ประกอบกับภารกิจของบุคลากรภายใน
หน่วยงาน ที่มีค่อนข้างมาก ทำให้บางกิจกรรมต้องขยายเวลา เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่วางไว้.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘