

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ชื่อหน่วยงาน กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย.....
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	12	23.53
หญิง	39	76.47
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	14	27.45
ลูกจ้างประจำ	1	1.96
พนักงานราชการ	10	19.61
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	6	11.76
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	20	39.22
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	12	23.53
25 - 40 ปี	25	49.02
41 - 55 ปี	13	25.49
56 ปี ขึ้นไป	1	1.96
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	15	29.41
1 - 5 ปี	19	37.25
6 - 10 ปี	7	13.73
11 - 15 ปี	2	3.92
16 - 20 ปี	4	7.84
20 ปีขึ้นไป	4	7.84
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	10	19.61
ปริญญาตรี	37	72.55
ปริญญาโท	4	7.84
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 51 ราย เป็นเพศชาย 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.53 และเพศหญิง 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 76.47 โดยส่วนใหญ่บุคลากรผู้ตอบแบบสอบถามเป็นประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน 20 ราย คิดเป็นร้อยละ 39.22 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 14 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.45 พนักงานราชการ จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.61 และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.76 โดยลำดับสุดท้ายเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.96 โดยช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งเป็น น้อยกว่า 25 ปี จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.53 อายุ 25 - 40 ปี จำนวน 25 ราย คิดเป็นร้อยละ 49.02 อายุ 41 - 55 ปี จำนวน 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.49 และอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.96 โดยมีอายุการปฏิบัติงาน ณ กรมอนามัย แบ่งเป็น น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 15 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.41 อายุงาน 1 - 5 ปี จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.25 อายุงาน 6 - 10 ปี จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.73 อายุงาน 11 - 15 ปี จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.92 อายุงาน 16 - 20 ปี จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.84 อายุงาน 20 ปีขึ้นไป จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.84 ด้านการศึกษาของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินแบ่งเป็นระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.61 ระดับปริญญาตรี จำนวน 37 ราย คิดเป็นร้อยละ 72.55 ระดับปริญญาโท จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.84

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.69	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.10	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.55	0.75	ไม่เคย
รวม	2.44	0.80	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.44 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) และพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนน้อยคือ ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.10 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83) และพฤติกรรมที่ไม่เคยทำคือ ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.67	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.59	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.55	0.59	ประจำ
รวม	2.60	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ 1.ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) 2.ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) 3.แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.71	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.78	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.55	0.80	ไม่เคย
รวม	2.68	0.74	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ 1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.95) 2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.78 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) และพฤติกรรมที่ไม่เคยทำคือเมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.33	0.71	ส่วนน้อย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.02	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.76	0.48	ประจำ
รวม	2.37	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) และพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่คือเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.02 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) และพฤติกรรมที่ไม่เคยทำคือ ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.33 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสดำเนินการดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.55	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.96	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.57	0.58	ประจำ
รวม	2.69	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ 1. เมื่อมีโอกาสดำเนินการดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) 2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.96 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) 3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.44	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.60	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.68	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.37	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.69	0.50	ประจำ
รวม	2.56	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า นุศุลากรกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย มีระดับพฤติกรรมพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) โดยเมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านจะพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงอยู่ในระดับที่ทำเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.44 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) พฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยอยู่ในระดับที่ทำประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตอยู่ในระดับที่ทำประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) พฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาอยู่ในระดับที่ทำเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) พฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูอยู่ในระดับที่ทำประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50)